

Министерство образования и науки РФ
Охинский филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



Согласован:
Работодатель

В. Р. Н. Н.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОФ СахГУ
О. А. Гаврош
«ОФ СахГУ» 201 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

**ПМ.03 Участие в организации производственной деятельности структурного
подразделения
специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного
оборудования (по отраслям)
(базовый уровень среднего профессионального образования)**

Квалификация – техник-механик

2014 г.

Рабочая программа профессионального модуля разработана на основе Федерального Государственного стандарта по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) **15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (в нефтегазовой отрасли)**, утвержденного Министерством образования и науки Российской Федерации от 18.04.2014г. №344

Организация-разработчик: ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный университет»

ОФ СахГУ

Разработчики:

(Ф.И.О., ученая степень, звание, должность)

(Ф.И.О., ученая степень, звание, должность)

Рассмотрена и рекомендована на заседании ПЦК ОПД и ПМ ОФ СахГУ

Протокол № 1 от 4.09 2014г.

Утверждена методическим советом ОФ СахГУ

Протокол № 2 от 10.09 2014г.

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	4
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	6
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	7
4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	15
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)	17

1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

ПМ.03 УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

1.1 Область применения рабочей программы

Рабочая программа профессионального модуля (далее рабочая программа) – является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» в части освоения основного вида профессиональной деятельности (ВПД): Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

1. Осуществлять текущее и перспективное планирование и организацию монтажных работ в подразделениях предприятия.
2. Обеспечивать профилактику и безопасность условий труда в подразделениях предприятия.
3. Контролировать выполнение монтажных работ и правильность эксплуатации промышленного оборудования.

Рабочая программа профессионального модуля может быть использована в дополнительном профессиональном образовании по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки в области монтажа и технической эксплуатации промышленного оборудования при наличии среднего полного (общего) образования. Стаж работы не требуется.

1.2 Цели и задачи модуля – требования к результатам освоения модуля

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

иметь практический опыт:

- планирования и организации монтажных работ в подразделениях предприятия;
- обеспечения безопасности условий труда;
- контроля производственных работ;

уметь:

- организовывать работу коллектива;
- устанавливать производственные задания исполнителям в соответствии с утвержденными производственными планами и графиками;
- оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;
- проводить производственный инструктаж рабочих;
- создавать благоприятные условия труда;
- планировать действия коллектива исполнителей при возникновении чрезвычайных (нестандартных) ситуаций на производстве;
- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации (производственного участка);
- контролировать соблюдение правил охраны труда и техники безопасности;

знать:

- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- основы организации работы коллектива исполнителей;
- принципы делового общения в коллективе; особенности менеджмента в профессиональной деятельности;
- основные требования организации труда при ведении технологических процессов;
- виды инструктажей, правила трудового распорядка, охраны труда, производственной санитарии;
- порядок тарификации работ и рабочих;
- нормы и расценки на работы, порядок их пересмотра;
- действующее положение об оплате труда и формах материального стимулирования;
- трудовое законодательство;

- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовое положение граждан в процессе профессиональной деятельности

1.3 Количество часов на освоение программы профессионального модуля:

максимальной учебной нагрузки обучающегося	–	327 часов, включая:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося	–	194 часа;
лабораторных работ и практических занятий	–	100 часов;
самостоятельной работы обучающегося	–	97 часов;
производственной практики	–	36 часов.

2 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Результатом освоения программы профессионального модуля является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности - организация деятельности трудового коллектива исполнителей, в том числе профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями:

Код	Наименование результата обучения
ПК3.1	Участвовать в планировании работы структурного подразделения.
ПК 3.2	Участвовать в организации работы структурного подразделения.
ПК 3.3	Участвовать в руководстве работой структурного подразделения.
ПК 3.4	Участвовать в анализе процесса и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности.
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 4	Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.
ОК 6	Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

3.1 Тематический план профессионального модуля

Коды профессиональных компетенций	Наименования разделов профессионального модуля *	Всего часов (макс. учебная нагрузка и практики)	Объем времени, отведенный на освоение междисциплинарного курса (курсов)					Практика	
			Обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося			Самостоятельная работа обучающегося		Учебная, часов	Производственная (по профилю специальности), часов (если предусмотрена рассредоточенная практика)
			Всего, часов	в т.ч. лабораторные работы и практические занятия, часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов	Всего, часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ПК3.1- ПК3.4 ОК 1-ОК 7	Раздел 1. Организация работы структурного подразделения	291	194	100	-	97	-	-	
ПК3.1- ПК3.4 ОК 1-ОК 7	Производственная практика (по профилю специальности), часов (если предусмотрена итоговая (концентрированная) практика)	36							36
	Всего:	327	194	100	-	97	-	-	36

3.2 Содержание обучения по профессиональному модулю (ПМ)

Наименование разделов профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК) и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
Раздел ПМ.03 Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения		291	
МДК 03.01 Организация работы структурного подразделения		194	
Тема 1.1 Отрасли и комплексы экономики		16	
Тема 1.1 Отрасли и комплексы экономики	Содержание дисциплины		
	1 Роль и значение отраслей в системе рыночной экономики Перспективы развития отраслей. Формы организации производства, их сущность, виды, экономическая эффективность. Законодательные и нормативные акты, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность предприятий.	4	2
	2 Материально-техническая база отрасли Основные понятия и классификация материально-технических ресурсов. Виды сырья. Основные направления рационального использования сырьевых и топливно-энергетических ресурсов. Важнейшие обобщающие показатели уровня использования материальных ресурсов. Технические ресурсы отрасли, их структура и классификация. Показатели эффективного использования.	4	2
	3 Структура основных средств Состав и классификация основных средств. Отраслевые показатели эффективного использования основных средств. Пути улучшения использования основных средств (экстенсивные и интенсивные)	2	2
	4 Структура оборотных средств Состав, структура и показатели использование оборотных средств. Нормирование оборотных средств.	2	2
	5 Экономические ресурсы отрасли Трудовые и финансовые ресурсы предприятий, показатели их эффективного использования. Показатели производительности труда (выработка, трудоемкость).	4	2
Тема 1.2 Организация производственного и технологического процессов на предприятии	Содержание дисциплины	22+44	
	1 Организация (предприятие) как хозяйствующий субъект в рыночной экономике Основные признаки организации. Механизм функционирования организации. Организационно-правовые формы хозяйствования юридических лиц.	2	2
	2 Производственная структура организации (предприятия) Типы производства, их технико-экономическая характеристика. Производственная структура организации (предприятия). Инфраструктура организации (предприятия).	2	2
	3 Производственный процесс и принципы его организации Понятие о производственных процессах. Классификация производственных процессов по функциям и целевому назначению, степени механизации и автоматизации, методам организации. Виды производственной структуры.	2	2
	4 Производственный процесс Структурная схема производственного процесса. Производственная программа предприятия, виды планов.	2	2
	5 Организация процесса производства Участники производственного процесса и решаемые ими задачи. Принципы рациональной организации производственного процесса. Основные требования к организации труда.	2	3
	6 Планирование мероприятий по техническому обслуживанию и ремонту оборудования	2	2

		Планирование технико-экономических показателей, составление отчетных документов по выполнению планов. Обоснование и планирование мероприятий по повышению эффективности системы планово-предупредительного ремонта оборудования.		
7		Современные формы организации труда на предприятиях Особенности разделения и кооперации труда на предприятиях. Индивидуальные и коллективные формы организации труда. Стационарные и мобильные формы организации труда. Производственные бригады (сквозные, сменные, специализированные комплексные). Сменные вахты. Прогрессивные формы организации труда на предприятиях.	1	3
8		Особенности менеджмента в профессиональной сфере. Основы организации коллектива исполнителей. Формы построения взаимоотношений с сотрудниками. Управление человеком и управление группой. Процесс принятия и реализации управленческих решений. Управление конфликтами.	2	3
9		Коммуникативность и общение Принципы делового общения в коллективе. Эффективная коммуникация. Законы управленческого общения. Основные виды мотивации работников на решение производственных задач. Эффективное организационное поведение.	1	2
10		Организация работ по ремонту оборудования Оперативное планирование работ с учетом нормативных документов. Установление производственных заданий. Обеспечение материально-техническими ресурсами.	2	3
11		Анализ, контроль и регулирование производственного процесса Основная руководящая и нормативно-техническая документация. Порядок и правила ведения производственной документации и отчетности.	1	3
12		Учет производственной деятельности Количественный и качественный учет выполненных работ и отработанного времени. Требования, предъявляемые качеству выполняемых работ.	1	3
13		Условия труда и факторы их формирования Организационно-технические условия труда на рабочем месте: рациональная планировка и оснащение, эффективная система обслуживания рабочих мест, внедрение прогрессивных рабочих приемов, рационализация рабочих мест. Санитарно-гигиенические условия труда.	1	3
14		Аттестация рабочих мест на предприятии Назначение и сроки проведения аттестации рабочих мест. Составление аттестационных карт на рабочие места, проведение замеров условий труда и проведение оценки напряженности и тяжести труда. Приведение состояния рабочих мест к действующим нормам.	1	3
Практические занятия			44	
1		Оперативное планирование работ		
2		Определение потребности производственного подразделения в технических средствах, инструментах, материалах и услугах вспомогательных служб.		
3		Распределение функций между членами производственного подразделения и установление производственных заданий		
4		Разработка организационно-технических требований к условиям труда		
5		Составление аттестационных карт на рабочие места		
6		Правила и производственные инструкции выполнения работ по ремонту оборудования		
7		Составление инструкций		
8		Правила внутреннего трудового распорядка		

	9	Оформление первичных документов по учету рабочего времени и простоев		
	10	Оформление первичных документов по учету выполненных работ		
	11	Приемы саморегуляции в межличностном общении.		
	Содержание дисциплины		18+10	
Тема 1.3 Особенности обеспечения безопасности условий труда в сфере профессиональной деятельности	1	Охрана труда и промышленная безопасность Основные требования по охране труда. Опасные производственные факторы и вредности. Технические регламенты. Соблюдение требований Госгортехнадзора.	2	3
	2	Организация безопасного производства работ. Методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов. Средства защиты при выполнении работ на опасных производствах.	2	2
	3	Текущее и перспективное планирование мероприятий по охране труда Обучение и проверка знаний по безопасности труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности. Виды и задачи инструктажей по безопасности труда: вводный, первичный на рабочем месте, повторные (плановые), целевые, внеплановые. Сроки и порядок проведения инструктажей, ответственные лица за их проведение. Оформление проведенного инструктажа. Допуск к самостоятельной работе.	4	2
	4	Требования безопасности труда на рабочем месте Меры безопасности на производстве. Необходимость соблюдения требований безопасности труда. Причины травматизма. Виды травм. Мероприятия по предупреждению травматизма. Ограждение опасных зон, звуковая и световая сигнализация, предупредительные надписи, сигнальные посты. Правила поведения на производственной территории. Оказание первой помощи пострадавшим при несчастном случае.	4	3
	5	Требования пожарной безопасности Противопожарный режим на производстве. Меры пожарной безопасности. Взрывоопасность природных газов. Средства сигнализации о пожарах. Средства тушения пожара. Эвакуация людей и материальных ценностей при пожаре.	2	3
	6	Требования электробезопасности Первая помощь при поражении электрическим током. Защитное заземление оборудования. Защитное отключение, блокировка. Правила пользования защитными средствами. Правила пользования электроинструментом и оборудованием. Производственная инструкция по электробезопасности и правилам поведения.	2	3
	7	Организация действий подразделения при ликвидации осложнений и аварий на предприятиях Классификация аварий и осложнений. Причины их возникновения. Мероприятия по профилактике и ликвидации типовых аварий и осложнений. Способы ликвидации аварий в начальной стадии. Первоочередные действия технического персонала по ликвидации аварий. Устранение последствий аварий.	2	3
	Практические задания		10	
	1	Организация безопасного осуществления монтажных работ по ремонту нефтегазопромыслового оборудования.		
	2	Разработка производственных инструкций по охране труда и промышленной безопасности на предприятии		
	3	Организация коллектива при возникновении чрезвычайных (нестандартных) ситуаций		
	Содержание дисциплины		14+18	
Тема 1.4 Организация, нормирование и оплата труда	1	Показатели эффективности труда Понятие производительности труда и методы ее измерения. Классификация и характеристика основных показателей производительности труда. Основные пути повышения производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда. Экономическая эффективность внедрения новой техники и технологии. Режим экономии и рациональное использование материальных ресурсов. Нормы расхода сырья и материалов на выполняемые работы.	2	2
	2	Производительность труда и методы ее измерения в нефтегазовой отрасли	2	3

		Влияние природных факторов на производительность труда в нефтяной и газовой промышленности. Выбор методов оценки уровня производительности труда.		
	3	Особенности измерения производительности труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Влияние технологических особенностей производства на производительность труда в нефтяной и газовой промышленности. Методы определения производительности труда при извлечении продукции нефтегазовых скважин.	2	3
	4	Нормы труда как элемент планирования труда и производства Изучение трудовых процессов и затрат рабочего времени для организации нормирования труда Классификация затрат рабочего времени. Нормативные материалы по труду. Отраслевые нормативы.	2	3
	5	Виды норм труда и их классификация Нормы труда как инструмент установления расценок. Нормы и расценки на работы по ремонту оборудования. Порядок их пересмотра. Порядок тарификации работ и рабочих. Действующее положение об оплате труда и материального стимулирования работников (стимулирующие и компенсационные выплаты).	2	3
	6	Организация и регулирование заработной платы работников Формы и системы заработной платы. Тарифные, бестарифные и смешанные системы. Организация премирования на предприятиях. Доплаты и надбавки к заработной плате. Порядок установления систем и размеров заработной платы. Гарантийные и компенсационные выплаты. Положения об оплате труда и стимулировании персонала. Коллективно-договорное и индивидуально-договорное регулирование заработной платы.	4	3
	Практические работы		18	
	1	Методы определения производительности труда.		
	2	Нормы и расценки на ремонтные работы, порядок их пересмотра		
	3	Порядок установления тарифных ставок		
	4	Тарификация работ и рабочих		
	5	Оформление первичных документов по учету заработной платы		
Тема 1.5. Основные показатели эффективности деятельности организации (структурного подразделения)	Содержание дисциплины		12+16	
	1	Издержки производства и себестоимость продукции (услуг) при производстве ремонтных работ Себестоимость на предприятии. Состав и структура затрат по элементам калькуляции. Информационная база затрат. Система показателей затрат и себестоимости продукции.	2	2
	2	Механизмы ценообразования Структура ценообразования, ее отраслевые особенности. Факторы, влияющие на уровень цен. Ценовая конкуренция. Антимонопольное законодательство.	2	2
	3	Прибыль и рентабельность Формирование и распределение прибыли. Факторный анализ уровней рентабельности.	2	2
	4	Экономические основы разработки нефтяных и газовых месторождений Задача экономической оценки ремонтных работ. Основные критериальные показатели разработки, определяющие выбор варианта разработки месторождения (доход, чистый дисконтированный доход, внутренняя норма рентабельности, срок окупаемости, индекс доходности затрат). Производственные планы.	2	3
	5	Методика расчета основных технико-экономических показателей деятельности структурного подразделения Показатели выполнения ремонтных работ. Производственная мощность подразделения, порядок ее расчета. Техничко-экономические показатели ремонта	2	3

		оборудования. Показатели технического развития и организации производства, их расчет. Нормы и нормативы, их классификация и расчет. Расчет эффективности ремонтных работ.		
	6	Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику Приведенные затраты, коэффициент эффективности и срок окупаемости. Показатели использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов.	2	3
	Практические занятия		16	
	1	Основные показатели выполнения производственных планов		
	2	Расчет показателей ремонтных работ		
	3	Расчет производственной мощности подразделения		
	4	Расчет эффективности использования оборудования		
Тема 1.6. Права и обязанности работников в профессиональной сфере	Содержание дисциплины		12+12	
	1	Социально-трудовые отношения Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правовое положение в профессиональной сфере. Основания для дифференцированного подхода и особенности регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений. Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений. Источники правового регулирования социально-трудовых отношений. Современные тенденции развития правового регулирования правоотношений в области применения наемного труда и обязательного социального страхования.	1	2
	2	Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками Особенности порядка приема на работу работников. Особенности содержания трудовых договоров, заключаемых с работниками. Процедуры допуска к самостоятельной работе работников. Изменение условий трудового договора, переводы и перемещения. Отстранение от работы. Особенности и наиболее часто встречающиеся проблемы при изменении и прекращении трудового договора в нефтегазовой отрасли. Аттестация работников.	2	3
	3	Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в нефтегазовой отрасли Понятие и виды рабочего времени. Особенности применения законодательства о работе за пределами нормы рабочего времени. Виды режимов труда и отдыха. Особые режимы рабочего времени, применяемые в нефтегазовой отрасли. Особенности применения законодательства об отпусках. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом и в районах крайнего севера.	2	3
	4	Дисциплина труда работников нефтегазовых компаний Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. Дисциплина труда как элемент его организации. Правила внутреннего трудового распорядка в компаниях. Другие локальные нормативные правовые акты работодателей, направленные на обеспечение дисциплины труда. Меры поощрения за добросовестный труд. Дисциплинарная ответственность.	2	2
	5	Повышение квалификации и профессионального мастерства рабочих подразделения Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров. Право и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Формы повышения квалификации. Обучение новым профессиям. Организация работы по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих подразделения на	1	2

	предприятиях.		
6	Особенности обязательного социального страхования работников нефтегазовых компаний Понятие и виды обязательного социального страхования в Российской Федерации. Обязательное пенсионное страхование. Особенности реализации законодательства об обязательном пенсионном страховании в нефтегазодобывающем комплексе. Профессиональные пенсионные системы. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	2	3
7	Особенности пенсионного обеспечения отдельных категорий лиц, работавших в нефтегазовой отрасли Понятие и виды пенсионного обеспечения. Право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости отдельных категорий работников нефтегазового комплекса, работающих в особых условиях труда. Исчисление специального стажа. Досрочное назначение трудовой пенсии по старости за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях. Исчисление стажа работы на Севере. Особенности исчисления размера трудовой пенсии лицам, проработавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях.	2	3
	Практические занятия		
1	Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правовое положение в профессиональной сфере.	12	
Самостоятельная работа при изучении раздела ПМ 1		106	
Тема 1.1 Отрасли и комплексы экономики	Выполнение реферата на тему: Формы организации производства, их сущность, виды, экономическая эффективность.	4	
	Составление таблицы: Отрасли экономики и межотраслевые комплексы.	4	
	Подготовка сообщения на тему: Технические ресурсы отрасли, их структура и классификация.	4	
	Выполнение реферата на тему: Совершенствование структуры экономики РФ.	4	
Тема 1.2. Организация производственного и технологического процессов на предприятии	Составление таблиц: 1. Транспортное обслуживание производства. 2. Энергетическое обслуживание производственных процессов. 3. Материально-техническое обеспечение производства.	4	
	Подготовка сообщения на тему: Снижение стоимости ремонтных работ по основным технико-экономическим факторам.	4	
	Решение задач на тему: Показатели движения и использования основных средств.	4	
	Решение задач на тему: Учёт стоимости ОПФ.	4	
	Выполнение реферата на тему: Планирование экономической и коммерческой эффективности научно-технических и организационно-управленческих мероприятий.	4	
	Подготовка сообщения на тему: Планирование производственной мощности и показателей ее использования.	5	
	Решение задач на тему: Износ основных средств.	5	
Тема 1.3 Особенности обеспечения безопасности условий труда в сфере профессиональной деятельности	Составление таблицы: Классификация аварий и осложнений. Причины их возникновения.	5	
	Выполнение реферата на тему: Действия технического персонала по ликвидации аварий.	5	
	Составление таблицы: Виды и задачи инструктажей по безопасности труда.	6	
Тема 1.4 Организация, нормирование и оплата труда	Решение задач на тему: Показатели производительности труда.	4	
	Подготовка сообщения на тему: Состав и структура кадров на предприятии.	6	
Тема 1.5. Основные	Решение задач на тему: Прибыль и рентабельность предприятия.	4	

показатели эффективности деятельности организации (структурного подразделения)	Выполнение реферата на тему: Показатели плана производства и реализации продукции нефтегазодобывающего предприятия.	6	
Тема 1.6. Права и обязанности работников в профессиональной сфере	Выполнение реферата на тему: Нормативно-правовое регулирование экономических отношений	6	
	Составление таблицы: Органы по рассмотрению дел об административных правонарушениях.	4	
	Подготовка сообщения на тему: Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.	5	
Тематика домашних заданий			
1. Составление аттестационных карт на рабочие места 2. Расчет коэффициента эффективности использования оборудования 3. Расчет количественных и качественных показателей производственного плана 4. Анализ процесса и результатов деятельности производственного подразделения 5. Расчет трудоемкости ремонтных работ 6. Расчет заработной платы ремонтного звена 7. Составление производственной программы предприятия 8. Расчет основных технико-экономических показателей технического обслуживания и ремонта оборудования			
Производственная практика (по профилю специальности)			
1. Меры безопасности труда на производстве. Инструктаж на рабочем месте по безопасности в соответствии с программой инструктажа, действующей на производстве. 2. Ознакомление со структурой производства и видами выполняемых работ 3. Производственный план, план экономического и социального развития предприятия (структурного подразделения) 4. Ознакомление с новой техникой и технологией производства 5. Изучение организационно-технических и санитарно-гигиенических требований к условиям труда 6. Обеспечение профилактики и безопасности труда. Участие в разработке мероприятий по профилактике производственного травматизма и внедрению безопасных условий труда. 7. Участие в текущем планировании и организации работы производственного подразделения в соответствии с технологическими регламентами 8. Изучение требований, предъявляемых к качеству выполняемых работ, в том числе по смежным операциям и процессам 9. Изучение основных показателей производственных планов 10. Изучение порядка установления тарифных ставок, норм и расценок, порядка их пересмотра 11. Изучение порядка тарификации работ, присвоения квалификационных разрядов рабочим 12. Условия оплаты стимулирования труда на предприятии 13. Основные положения и формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации на предприятии 14. Участие в анализе процесса и результатов деятельности производственного подразделения 15. Оценка эффективности производственной деятельности подразделения на основе расчета основных технико-экономических показателей 17. Основные полномочия трудовых коллективов и формы участия рабочих в управлении производством		36	
Всего		323	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

4 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

4.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Для реализации программы модуля имеются в наличии учебные кабинеты организации производства, основ экономики, правовых основ профессиональной деятельности, безопасности жизнедеятельности, охраны труда

Оборудование учебных кабинетов и рабочих мест кабинета организации производства:

- комплект учебной мебели;
- комплект учебно-методической документации;
- нормативно-справочная литература;
- наглядные пособия (плакаты)

Технические средства обучения:

- компьютер (пакеты стандартных программ Word, Excel, Access и PowerPoint);
- мультимедийный проектор;

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета основ экономики:

- комплект учебной мебели;
- комплект учебно-методической документации;
- нормативно-справочная литература;

Технические средства обучения:

- компьютер (пакеты стандартных программ Word, Excel, Access и PowerPoint);
- мультимедийный проектор;

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета правовых основ профессиональной деятельности:

- комплект учебной мебели;
- комплект учебно-методической документации;
- нормативно-справочная литература;

Технические средства обучения:

- компьютер (пакеты стандартных программ Word, Excel, Access и PowerPoint);
- мультимедийный проектор;

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета безопасности жизнедеятельности:

- комплект учебной мебели;
- комплект учебно-методической документации;
- нормативно-справочная литература;

Технические средства обучения:

- компьютер (пакеты стандартных программ Word, Excel, Access и PowerPoint);
- мультимедийный проектор;

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета охраны труда:

- комплект учебной мебели;
- комплект учебно-методической документации;
- нормативно-справочная литература;

Технические средства обучения:

- компьютер (пакеты стандартных программ Word, Excel, Access и PowerPoint);
- мультимедийный проектор;

Реализация программы модуля предполагает обязательную производственную практику.

4.2 Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Бякова Е.О., Погодина Н.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. – Изд-во «Экзамен», 2008

2. Иванов И.Н. Организация производства на промышленных предприятиях: Учебник - М.: ИНФРА-М, 2009
3. Кнышова Е.Н., Панфилова Е.Е. Экономика организации. Учеб./для ССУЗов. - М.: ИНФРА-М, 2008
4. Павловская А.В. Организация производства на буровых и нефтегазодобывающих предприятиях. Учебное пособие. Ухта: УГТУ, 2013

Дополнительные источники:

1. Девисилов В.А. Безопасность труда (охрана труда): Учебник для студентов средних профессиональных учебных заведений. - М.: Форум-Инфра-М, 2006
2. Новицкий Н.И. Организация и планирование производства. Практикум - М.: ИНФРА-М, 2007
3. Практикум по экономике, организации и нормированию труда. – Вузовский учебник, 2012

Интернет-ресурсы:

1. Электронный ресурс. Л.М. Сеница. Организация производства. Учебник. – ИВЦ Минфина, 2008. <http://vipbook.info/nauka-i-ucheba/economika/42618-I-m-sinica-organizacia-proizvodstva-uchebnik.html>
2. Электронный ресурс. Электронная библиотека учебников. <http://studentam.net/content/category>

4.3 Общие требования к организации образовательного процесса

Организация образовательного процесса осуществляется в соответствии с образовательной программой профессионального образования и расписанием учебных занятий для специальности.

В целях реализации компетентного подхода в образовательном процессе используются активные и интерактивные формы проведения занятий (решение производственных ситуаций, деловые игры, учебные проекты и т.п.) в сочетании с самостоятельной работой для формирования и развития общих и профессиональных компетенций обучающихся. Основными видами учебных занятий являются теоретические и практические занятия, практика по профилю специальности и др.

При работе над учебно-исследовательскими работами, обучающимся оказывается консультационная помощь.

Освоение данного профессионального модуля в части междисциплинарного курса осуществляется на учебно-лабораторной базе колледжа, в части практики - на производственных площадках предприятий социальных партнеров.

Производственная практика проводится на промышленных предприятиях различных организационно-правовых форм собственности, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки на основе договоров между организацией и учебным заведением. Обязательным условием допуска к производственной практике (по профилю специальности) в рамках профессионального модуля ПМ.03 «Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения» является освоение учебной и производственной практики в рамках профессионального модуля ПМ.01 «Организация и проведение монтажа и ремонта промышленного оборудования».

Изучение профессионального модуля «Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения» базируется на знаниях дисциплин: ОП.07 Основы экономики, ОП.08 Правовое обеспечение профессиональной деятельности, ОП.09 Охрана труда, ОП.10 Безопасность жизнедеятельности, ОП.06 Информационные технологии в профессиональной деятельности

4.4 Кадровое обеспечение образовательного процесса

Требования к квалификации педагогических (инженерно-педагогических) кадров, обеспечивающих обучение по междисциплинарному курсу: наличие высшего профессионального образования, степени или почетного звания, или опыта работы по соответствующему профилю модуля «Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения».

Требования к квалификации педагогических кадров, осуществляющих руководство практикой:

Инженерно-педагогический состав: дипломированные специалисты, преподаватели междисциплинарных курсов.

5 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ПК 3.1. Участвовать в планировании работы структурного подразделения. ПК 3.2. Участвовать в организации работы структурного подразделения.	оперативное планирование работ с учетом действующих нормативных документов определение потребности производственного подразделения в технических средствах, инструменте, материалах и услугах вспомогательных служб обеспечение бригады материально-техническими ресурсами распределение производственных функций между членами бригады проведение производственного инструктажа рабочих составление специальных инструктивных карт передовых приемов работы при ремонте оборудования установление и своевременное доведение до работников производственного подразделения производственных заданий количественный и качественный учет выполненных работ и отработанного времени членами производственного подразделения, оформление бланков документов по учету рабочего времени, выполнения сменного задания, норм выработки, простоев ведение установленной документации о работе оборудования, учет материальных ценностей обеспечение и контроль правильности и своевременности оформления производственной и отчетной документации членами производственного подразделения разработка мер и мероприятий по обеспечению благоприятных условий труда на производственном участке применение рациональных приемов и методов производственной деятельности планирование мероприятий по повышению квалификации и профессионального мастерства работников производственного подразделения	Текущий контроль: - защита практических работ; - решение профессионально-ориентированных задач; - защита учебно-исследовательских проектов. Промежуточная аттестация: - экзамен по МДК; - наблюдение и интерпретация результатов производственной практики; - зачет по практике Итоговая аттестация: экзамен (квалификационный) по модулю
ПК 3.3. Участвовать в руководстве работой структурного подразделения.	определение и проведение анализа травмоопасных и вредных факторов на производственном участке; оценка состояния безопасности труда на производственном объекте; проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, и травмобезопасности; применение безопасных приемов труда на производственном объекте и рабочем месте; ведение документации установленного образца по охране труда; проведение инструктажа по охране труда персоналу подразделения; выполнение мероприятий по контролю и обеспечению производственной дисциплины, соблюдению правил по охране труда, требований Госгортехнадзора России, правил противопожарной защиты членами производственного подразделения разработка мероприятий по ликвидации аварийных и сложных работ при капитальном ремонте скважин разработка мероприятий по ликвидации аварийных и сложных работ при монтаже и демонтаже оборудования применение средств коллективной и индивидуальной защиты от опасностей технических систем и технологических процессов; демонстрация способов оказания первой помощи при производственных травмах; разработка мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на производственном участке	
ПК 3.4. Участвовать в анализе процесса	участие в проведении контрольных мероприятий по соблюдению технического обслуживания оборудования участие в проведении контрольных мероприятий по соблюдению	

и результатов работы подразделения, оценке экономической эффективности производственной деятельности.	технологии капитального ремонта участие в мероприятиях по контролю проведения ремонта, технического обслуживания, осмотра оборудования и других технических средств. участие в мероприятиях по контролю соблюдения работниками производственного подразделения требований технологического регламента и плана-графика работ. определение и оценка уровня производительности труда работников подразделения определение трудоемкости производственных работ расчет и оценка эффективности использования оборудования определение основных технико-экономических показателей деятельности подразделения квалифицированный анализ производственной деятельности подразделения по выполнению производственной программы разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности работ и производительности труда, внедрение прогрессивной техники и технологии разработки и эксплуатации нефтегазовых скважин, охраны окружающей среды и недр	
---	--	--

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	демонстрация интереса к будущей профессиональной деятельности; систематическая и качественная подготовка к учебным занятиям; составление портфолио студента; участие в олимпиадах, конкурсах, конференциях	Наблюдение и экспертная оценка деятельности в процессе освоения ППССЗ
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	применение методов научной организации труда; выбор оптимальных методов и способов решения профессиональных задач по организации деятельности коллектива подразделения; самоанализ эффективности деятельности по управлению коллективом	
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	выбор оптимального способа решения в стандартных и нестандартных производственных ситуациях обоснование и аргументация действий в стандартных и нестандартных производственных ситуациях; принятие самостоятельного решения в условиях неопределенности при организации буровых работ; выбор эффективной технологии урегулирования конфликтов при организации деятельности коллектива исполнителей;	
К 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	определение информационной потребности в технологической, технической, экономической и правовой информации, формулировка информационного запроса; нахождение и использование информации для эффективного выполнения профессиональных задач по организации деятельности коллектива подразделения извлечение необходимой информации из выявленных информационных массивов; обработка полученной информации для использования в профессиональной деятельности; использование различных источников информации, включая электронные, для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;	

	квалифицированный анализ полученной информации формулирование выводов на его основе	
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	использование вычислительной техники для решения производственных задач; использование сети Интернет и ее возможностей для оперативного получения и обмена профессиональной информацией; выполнение расчетов технико-экономических показателей деятельности производственного подразделения с использованием прикладных компьютерных программ; применение компьютерных программ для составления и оформления производственной документации по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев	
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	позитивное взаимодействие с обучающимися и преподавателями в ходе обучения владение приемами установления психологического контакта с социальным окружением; использование форм поведения и осуществление деятельности, способствующей адаптации в трудовом коллективе; использование приемов эффективного общения в профессиональной деятельности и саморегуляции поведения в процессе межличностного общения.	
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	применение методик мотивация деятельности подчиненных, использование принципов делового общения при организации производственных работ разработка предложений по системе мотивации, повышению эффективности работы, организации труда проявление ответственности за работу подчиненных, результат выполнения заданий создание условий эффективного общения в коллективе подчиненных	