

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

УТВЕРЖДАЮ
Директор ПТК СахГУ
С.С. Шаров
«16» июня 2020 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП. 05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

Укрупненная группа: 40.00.00 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
Специальность: 40.02.01 «Право и организация
социального обеспечения»
(базовый уровень подготовки)

Квалификация: юрист

Форма обучения: очная

Южно-Сахалинск
2020

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности **40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

Разработчик: О.С. Мамедова, преподаватель

Рассмотрена и рекомендована на заседании ПЦК
Социальных и общественно-правовых дисциплин
на основании:

1. Соответствия стандарту да (да, нет)
2. Соответствия учебному плану ПТК да (да, нет)
3. Соответствия требованиям к оформлению да (да, нет)

Протокол № 8
от «18» 05 2020г.

Председатель ПЦК
Л.Г. Кирсанова Л.Г. Кирсанова

Утверждена научно-методическим советом ПТК СахГУ

Протокол № 5
от «22» 05 2020г.

Председатель НМС
Е.Н. Ермолаева Е.Н. Ермолаева

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины	4
2. Структура и содержание учебной дисциплины	7
3. Условия реализации рабочей программы учебной дисциплины	16
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины	18

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании и профессиональной подготовке, требующей знаний и умений в области трудового права.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: дисциплина входит в профессиональный цикл, общепрофессиональные дисциплины.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся **должен уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организаций;

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся **должен знать:**

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;

- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Рабочая программа учебной дисциплины предполагает освоение следующих общих компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личного развития.

ОК 5. Использование информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Рабочая программа учебной дисциплины предполагает освоение следующих профессиональных компетенций:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначений пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельными категориями граждан, нуждающихся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии

1.4. Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 180 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 120 часов;

самостоятельной работы обучающегося 52 часов;

консультации 8 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	180
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	120
в том числе:	
практические занятия	30
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	52
в том числе:	
составление конспекта	8
работа в правовых системах и толкование НПА	12
подготовка сообщения	10
составление правовой документации	12
решение ситуационных задач	10
Консультации	8
Форма промежуточной аттестации: экзамен	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся		Объем часов	Уровень освоения	
Раздел 1. Общие понятия трудового права.			40		
Тема 1.1. Понятие, предмет, метод и система трудового права (ОК 1, ОК 2, ОК 9)	Содержание учебного материала		2		
	1	Понятие труда и его роль в жизни общества.		2	
	2	Организация труда.		2	
	3	Предмет трудового права.		2	
	4	Метод правового регулирования трудовых отношений.		2	
	5	Понятие «трудовое отношение».		2	
	6	Система трудового права как отрасли права.		2	
Тема 1.2. Принципы трудового права.	Содержание учебного материала		2		
	1	Понятие и значение принципов трудового права, их связь с требованиями экономических законов организации труда.		2	
	2	Общеправовые, отраслевые, внутриотраслевые принципы трудового права.		2	
	3	Общая характеристика принципов трудового права, их содержание.		2	
Тема 1.3. Нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве.	Содержание учебного материала		2		
	1	Понятие, классификация и виды источников трудового права.		2	
	2	Конституция РФ.		2	
	3	Общая характеристика других источников трудового права: федеральные законы, подзаконные нормативные акты о труде.		2	
	4	Соотношение законодательства РФ и субъектов РФ о труде.		2	
	5	Единство и дифференциация правового регулирования труда.		2	
	6	Роль судебной практики по трудовым делам и правоприменительной деятельности.		2	
	7	Основные источники международно-правового регулирования труда: договоры, конвенции, рекомендации Международной организации труда (МОТ).		2	
	8	Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.		2,3	
	Практические занятия		2		
	1	Решение ситуационных задач по отработке навыков применения на практике норм трудового законодательства.			
	Самостоятельная работа обучающихся		2 2		
	1	Составление конспекта по теме «Источники трудового права: понятие и классификация».			
	2	Работа в правовых системах и толкование НПА, регулирующих трудовые и тесно с ними связанные отношения.			
	Тема 1.4. Трудовой кодекс РФ.	Содержание учебного материала			2
		1	Общая характеристика Трудового кодекса РФ.	2	
2		Структура	2		
Тема 1.5. Субъекты трудового права. Права и обязанности работников и	Содержание учебного материала		2		
	1	Понятие и классификация субъектов трудового права, их виды.		2	

работодателей. (ОК 3)	2	Правовой статус субъектов и его содержание: правоспособность, дееспособность, субъективные права и обязанности, гарантии этих прав и обязанностей.		2
	3	Деликтоспособность субъектов трудового права.		2
	4	Работодатель, работник, трудовой коллектив как субъекты трудового права.		2, 3
	Практические занятия		2	
	1	Решение ситуационных задач по определению трудовой правосубъектности граждан.		
	Самостоятельная работа обучающихся		2	
	1	Подготовка сообщения по теме «Работник как субъект трудового права» на основе Трудового кодекса РФ и других НПА по трудовому праву.		
Тема 1.6. Социальное партнерство в области трудового права.	Содержание учебного материала		2	
	1	Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов на ведение коллективных переговоров.		2
	2	Общая характеристика законодательства о социальном партнерстве.		2
	3	Международно-правовое регулирование.		2
Тема 1.7. Коллективные договоры.	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие коллективного договора.		2
	2	Стороны коллективного договора. Субъекты-исполнители коллективно-договорных условий.		2
	3	Порядок заключения коллективных договоров и сроки их действия.		2
	4	Структура и содержание коллективного договора.		2
	5	Контроль за выполнением коллективного договора.		2
	6	Ответственность за невыполнение соглашений и коллективных договоров.		2
	Тема 1.8. Коллективные соглашения.	Содержание учебного материала		2
1		Генеральное соглашение, отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры как важнейшие формы обеспечения системы социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений. Их роль и значение.	2	
2		Принципы разработки и заключения соглашений. Понятие, виды и стороны соглашения.	2	
3		Содержание соглашений.	2	
4		Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.	2	
Тема 1.9. Правоотношения в сфере труда. (ОК 3, ПК 1.1-1.4)	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие трудового правоотношения.		2
	2	Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.		2
	3	Объект трудового правоотношения.		2
	4	Правоотношения, связанные с трудом (производные): субъекты, содержание, основания возникновения.		2
	5	Разграничение трудовых отношений от смежных правоотношений в сфере гражданского права, связанных с трудом.		2,3
	Самостоятельная работа обучающихся		4	
	1	Работа в правовых системах по поиску и анализу НПА с приведением примеров на тему «Соотношение трудовых и смежных правоотношений в сфере права».		
Тема 1.10. Занятость и	Содержание учебного материала		2	
	1	Общая характеристика законодательства о занятости населения.		

трудоустройство. (ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ПК 2.2)	2	Государственная политика в области занятости.		2
	3	Понятие и формы занятости.		2
	4	Гарантии граждан в области занятости.		2
	5	Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия.		2
	6	Понятие безработного и его правовой статус.		2
	7	Порядок признания граждан безработными.		2,3
	Практические занятия			
	1	Решение ситуационных задач по признанию граждан безработными и определению размера пособия по безработице.	2	
Самостоятельная работа обучающихся		4		
1	Работа в правовых системах и толкование Закона РФ «О занятости населения в РФ»			
Раздел 2. Содержание российского трудового права.		140		
Тема 2.1. Принцип свободы труда.	Содержание учебного материала		2	
	1	Принцип свободы труда.		2
	2	Трудовой договор как одна из форм реализации права на труд.		2
Тема 2.2. Трудовой договор и его отличие от гражданско-правовых договоров	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие и значение трудового договора.		2
	2	Отличие трудового от гражданско-правовых договоров.		2,3
	Практические занятия		2	
	1	Решение ситуационных задач по отработке навыков применения на практике норм трудового законодательства.		
	Самостоятельная работа обучающихся		4	
	1	Подготовка сообщения по теме: «Разграничения между трудовым и гражданско-правовым договорами».		
Тема 2.3. Содержание трудового договора и его стороны.	Содержание учебного материала		2	
	1	Стороны, содержание и формы трудового договора, существенные условия.		2,3
	2	Срок трудового договора, испытательный срок.		2
	Практические занятия		2	
	1	Составление макета трудового договора.		
	Самостоятельная работа обучающихся		2	
1	Составление конспекта по теме «Виды трудовых договоров».			
Тема 2.4. Виды трудовых договоров.	Содержание учебного материала		2	
	1	Особенности отдельных видов трудовых договоров.		2
	2	Содержание отдельных видов трудовых договоров.		2
Тема 2.5. Порядок заключения трудовых договоров. Оформление документов при приеме на работу	Содержание учебного материала		2	
	1	Порядок заключения трудового договора.		2
	2	Оформление при приеме на работу.		2,3
	3	Трудовая книжка работника.		2
	4	Особенности регулирования труда работников Крайнего Севера, сезонных, временных работников, совместителей и др.		2
	Самостоятельная работа обучающихся		4	

	1	Работа с правовой документацией: подготовка пакета документов на гражданина при приеме на работу.		
Тема 2.6. Испытание при приеме на работу	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие процедуры испытания при приеме на работу.		2
	2	Сущность процедуры испытания при приеме на работу.		2
Тема 2.7. Изменение трудового договора	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие и порядок изменения трудового договора.		2
	2	Перевод, отстранение от работы.		2,3
	Самостоятельная работа обучающихся		2	
	1	Работа с правовой документацией: письменное моделирование изменений конкретного трудового договора.		
Тема 2.8. Прекращение трудового договора.	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие и порядок прекращения трудового договора.		2
	2	Расторжение трудового договора по инициативе работника, работодателя, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.		2
	3	Выплата выходного пособия.		2
	4	Понятие персональных данных работника, обработка данных, передача данных.		2
	5	Защита персональных данных работника.		2
Тема 2.9. Рабочее время и время отдыха: понятие и виды.	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие рабочего времени и времени отдыха, их правового регулирования.		2
	2	Виды рабочей недели.		2
	3	Режим рабочего времени и порядок его установления.		2,3
	Практические занятия		2	
	1	Решение ситуационных задач по установлению рабочего времени, предоставлению времени отдыха, отпусков.		
	Самостоятельная работа обучающихся		2	
	1	Решение ситуационных задач на определение преимущества установления суммированного учета рабочего времени для работников, работающих по графику сутки через двое.		
Тема 2.10. Учет рабочего времени. Сверхурочные работы	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие рабочего времени и времени отдыха.		2
	2	Порядок учета рабочего времени.		2
	3	Сверхурочные работы: понятие, порядок учета и порядок оплаты.		2
Тема 2.11. Время отдыха: понятие и виды	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие и виды времени отдыха.		2
	2	Ежегодный отпуск работников.		2
	Самостоятельная работа обучающихся		2	
	1	Составление конспекта на тему «Порядок предоставления отпуска (любого времени отдыха)».		
Тема 2.12. Определение порядка предоставления отпусков	Содержание учебного материала		2	
	1	Порядок предоставления ежегодных отпусков.		2
	2	Отпуск без сохранения заработной платы.		2,3
	Практические занятия		2	
	1	Толкование НПА, регулирующих порядок предоставления отпусков.		

Тема 2.13. Аттестация работников.	Содержание учебного материала		2	
	1	Аттестация работников, понятие и значение ее проведения.		2
	2	Круг аттестуемых.		2
	3	Организация аттестации и порядок ее проведения.		2
	4	Правовые последствия аттестации.		2
	5	Гарантии для работников при аттестации.		2
	6	Порядок рассмотрения споров по результатам аттестации.		2
Тема 2.14. Переводы на другую работу.	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие и виды переводов.		2
	2	Основания и условия перевода на другую работу, на другое предприятие и в другую местность.		2
	3	Переводы по инициативе администрации и по инициативе работника.		2
	4	Постоянные и временные переводы.		2
Тема 2.15. Формы и системы оплаты труда работников	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие заработной платы и ее функции.		2
	2	Правовое регулирование и составные элементы заработной платы. Понятие тарифной системы и ее элементы.		
	3	Нормирование труда.		2
	4	Система заработной платы: сдельная, повременная, премиальная.		2
	5	Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы и при особых условиях труда.		2,3
	6	Порядок и сроки выплаты заработной платы.		2
	7	Ограничение удержаний из заработной платы.		2
	8	Правовая охрана заработной платы.		2
	Практические занятия		2	
	1	Решение ситуационных задач по формам и системе оплаты труда работников.		
	Самостоятельная работа обучающихся		3	
	1	Решение ситуационных задач на расчет заработной платы нескольких работников разных специальностей и нормативное обоснование разницы в заработной плате.		
Тема 2.16. Нормирование труда	Содержание учебного материала		2	
	1	Нормы выработки и сдельные расценки.		2
	2	Порядок их установления.		2
Тема 2.17. Гарантии и компенсации	Содержание учебного материала		2	
	1	Гарантийные и компенсационные выплаты.		2
Тема 2.18. Трудовой (страховой) стаж: понятие и виды. Периоды, включаемые в трудовой стаж.	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие и виды трудового стажа.		2
	2	Периоды, включаемые в стаж.		2
	3	Правила отсчета.		2
	Самостоятельная работа обучающихся		2	
	1	Работа в правовых системах и толкование Трудового кодекса РФ (анализ статей о периодах, включаемых в трудовой стаж).		
Тема 2.19. Условия назначения трудовых пенсий.	Содержание учебного материала		2	
	1	Трудовая пенсия: понятие, основание назначения.		2
	2	Условия назначения трудовых пенсий.		2,3

	Самостоятельная работа обучающихся		2	
	1	Решение ситуационных задач на назначение льготной пенсии конкретной профессии (специальности).		
Тема 2.20. Содержание трудовой дисциплины	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие и методы обеспечения трудовой дисциплины.		2
	2	Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.		2
	3	Содержание трудовой дисциплины.		2
	4	Поощрения за труд.		2
	5	Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты.		2
Тема 2.21. Меры дисциплинарного взыскания.	Содержание учебного материала		2	
	1	Меры дисциплинарного взыскания.		2
	2	Порядок их наложения, обжалования, снятия.		2,3
	Практические занятия		2	
	1	Решение ситуационных задач по применению мер дисциплинарного взыскания		
	Самостоятельная работа обучающихся		3	
	1	Работа с правовой документацией о наложении дисциплинарной ответственности: составление примера и ответа решения.		
Тема 2.22. Основы охраны труда	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие, содержание, значение и основы охраны труда.		2
	2	Государственная политика в области охраны труда. Основные права и обязанности сторон трудового договора по охране труда.		2
	3	Порядок расследования несчастных случаев.		2
	4	Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работников в возрасте до 18 лет.		2
	Практические занятия.		2	
	1	Решение ситуационных задач по основам охраны труда.		
	Самостоятельная работа обучающихся		4	
	1	Подготовка сообщения на тему «Государственная политика в области охраны труда».		
	Содержание учебного материала		2	
Тема 2.23. Материальная ответственность: понятие, виды, условия возникновения.	1	Понятие материальной ответственности, основания привлечения к ней.		2
	2	Виды материальной ответственности.		2
	Практические занятия		2	
	1	Решение ситуационных задач, связанных с материальной ответственностью.		
Тема 2.24. Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Содержание учебного материала		2	
	1	Виды материальной ответственности работника: ограниченная, полная, индивидуальная, коллективная.		2
	2	Определение размера ущерба и порядок его возмещения.		2
	3	Ограничение удержаний из зарплаты.		2
	4	Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работника (права на труд, оплаты труда, охраны здоровья).		2
	5	Определения размера возмещения и порядок взыскания.		2
	6	Денежная компенсация морального вреда.		2
	Самостоятельная работа обучающихся		2	
	1	Решение ситуационных задач по осуществлению расчетов размера конкретного материального ущерба		

		работника перед работодателем.		
Тема 2.25. Административная контрольная работа.		Содержание учебного материала	2	
	1	Дидактические единицы тем №№ 1.1.-2.24		
Тема 2.26. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением (ОК 8)		Содержание учебного материала	2	
	1	Права и обязанности сторон трудового договора по подготовке и переподготовке кадров.		2
	2	Понятие ученичества.		2
	3	Ученический договор: понятие, стороны, содержание порядок действия.		2
	4	Особенности правового регулирования труда лиц, совмещающих работу с обучением.		2
	5	Виды гарантий и компенсаций для совмещающих работу с обучением.		2
Тема 2.27. Труд лиц, работающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях.		Содержание учебного материала	2	
	1	Перечень местностей, считающихся районами крайнего Севера и приравненных к ним.		2
	2	Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях.		2
		Самостоятельная работа обучающихся	2	
	1	Составление конспекта по теме «Пособия, льготы и гарантии для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».		
Тема 2.28. Трудовой коллектив и профсоюзы, их роль.		Содержание учебного материала	2	
	1	Понятие и роль трудового коллектива.		2
	2	Профсоюзы: права, учет мнения, гарантии, ответственность.		2,3
	3	Самозащита работника.		2
		Самостоятельная работа студента	2	
	1	Работа в правовых системах по поиску и анализу нормативных документов, регулирующих деятельность профсоюзов.		
Тема 2.29. Понятие и виды трудовых споров, причины их возникновения.		Содержание учебного материала	2	
	1	Понятие, виды, причины возникновения трудовых споров.		2
	2	Квалификация трудовых споров.		2
	3	Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения трудовых споров.		2,3
		Практические занятия.	2	
	1	Решение ситуационных задач с применением анализа и решением юридических проблем в сфере трудовых отношений.		
Тема 2.30. Порядок разрешения трудовых споров.		Содержание учебного материала	2	
	1	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам и в суде.		2
	2	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.		2
	3	Порядок объявления и проведения забастовки.		2
	4	Признание забастовки незаконной.		2
	5	Права работников, участвующих в законной забастовке.		2,3
		Практические занятия	2	
	1	Решение ситуационных задач по порядку разрешения индивидуальных трудовых споров		
		Самостоятельная работа обучающихся	2	
	1	Работа с правовой документацией: подготовка предложений с целью разрешения индивидуального трудового спора.		
Тема 2.31. Охрана труда.		Содержание учебного материала	2	

	1	Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.		2
	2	Законодательство об охране труда.		2
	3	Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.		2
	4	Правила по технике безопасности и производственной санитарии.		2
Тема 2.32. Специальные правила охраны труда.	Содержание учебного материала		2	
	1	Специальные правила по охране труда женщин: запрещение применения труда женщин на тяжелых, вредных и опасных работах; предельные нормы переноски и передвижения тяжестей; специальные правила по охране труда беременных женщин, кормящих матерей и женщин, имеющих детей.		2
	2	Специальные правила по охране труда молодежи в возрасте до 18 лет (а в некоторых случаях до 21 года).		2
	3	Запрещение их труда на тяжелых, вредных и опасных работах. Предельные нормы переноски и передвижений тяжестей.		2,3
	Практические занятия		2	
	1	Решение ситуационных задач, связанных с проблематикой охраны труда		
Тема 2.33. Регулирование труда женщин и лиц с семейными обязательствами	Содержание учебного материала		2	
	1	Понятие и содержание семейных обязанностей.		2
	2	Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязательствами.		2
Тема 2.34. Регулирование труда работников в возрасте до 18 лет.	Содержание учебного материала		2	
	1	Правовая характеристика лиц в возрасте до 18 лет: права, обязанности и гарантии.		2
	2	Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.		2
	Практические занятия.		2	
	1	Решение ситуационных задач, регулирующих труд работников в возрасте до 18 лет.		
Тема 2.35. Регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.	Содержание учебного материала		1	
	1	Понятие руководителя организации, членов коллегиального исполнительного органа организации.		2
	2	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.		2
Тема 2.36. Регулирования труда лиц, работающих по совместительству.	Содержание учебного материала		1	
	1	Понятие «совместительства».		2
	2	Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.		2
Консультации				
	1	Подготовка к итоговому экзамену	8	
ВСЕГО:			180 90 30 52	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины осуществляется в учебном кабинете трудового права.

Оборудование учебного кабинета:

- рабочие места по количеству обучающихся
- рабочее место преподавателя
- рабочие шкафы с учебными материалами
- комплект учебно-методической документации
- поурочное планирование.
- справочная и энциклопедическая литература.
- диски (Консультант +).

Технические средства обучения:

- ноутбук,
- проектор,
- экран

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

- Казанцев В.И. Трудовое право. М.: Академия, 2017. (заказано 30 экз. 01.06.2017г.)
- Трудовой кодекс Российской Федерации (по состоянию на 1 апреля 2016 года): Комментарии к изменениям, принятым в 2015-2016 гг. ("Кодексы. Законы. Нормы"). М.: Норматика, 2016. (заказано 2 экз. 01.06.2016г.)

Дополнительные источники:

- Румынина В.В. Трудовые отношения: от приема до увольнения. М.: Инфра-М, 2018. (заказано 2 экз. 01.06.2018г.)

- Никонов Д.А. Трудовое право: курс лекций (Курс лекций для студентов юридических вузов и факультетов). М.: НОРМА, 2018. 432с.
- Головина С.Ю. Трудовое право. М.: НОРМА, 2018. 704 с.
- Никонов Д.А. Трудовое право. М.: Норма, 2017. 432с.
- Маврина С.П. Трудовое право России. М.: Норма, 2018. 656с.
- Нуртдинов А.Ф. Трудовое право России. М.: Инфра-М, 2018. 608с.

Интернет ресурсы:

- Виртуальный клуб юристов. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.jurcenter.ru/>
- Интернет и право. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet-law.ru/>
- Кодексы и законодательство Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.codex.rus-pravo.ru/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
применять на практике нормы трудового законодательства (ОК 1, 2, 4)	Экспертная оценка ответов на вопросы контрольной работы и на экзамене
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров (ОК 1, 2, 3)	Оценка качества заполнения правовых документов
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений (ОК 1, 2, 4, 5, 6)	Экспертная оценка выполнения практических заданий и самостоятельной работы, решения ситуационных задач
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организаций (ОК 2, 8)	Анализ выполнения практической работы
Знания:	
нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве (ОК 1, 8, 9)	Экспертная оценка ответов на вопросы контрольной работы и на экзамене
содержание российского трудового права (ОК 3, ПК 1.1-1.4)	
права и обязанности работников и работодателей (ОК 3)	
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров (ОК 3, ПК 1.1-1.4)	
виды трудовых договоров	Оценка ответов на текущих опросах, на экзамене Оценка выполнения практических заданий Анализ решения ситуационных задач Экспертная оценка выполнения самостоятельной внеаудиторной работы
содержание трудовой дисциплины	
порядок разрешения трудовых споров	
виды рабочего времени и времени отдыха (ОК 4-6, 9, ПК 2.2)	
формы и системы оплаты труда работников	
основы охраны труда	
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	