

Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции» устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.



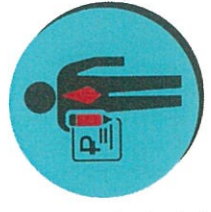
КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Под определением «конфликт интересов» падает множество конкретных ситуаций, в которых работник университета может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника университета влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между

его личной заинтересованностью и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Под **личной заинтересованностью** понимается как возможность получения работником университета при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной



либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника университета, членов его семьи или лиц, с которыми он поддерживает отношения, основанные на нравственных или имущественных обязательствах (далее – родственники и иные лица). Понятием личной заинтересованности охватывается также возможность извлечения доходов в виде материальной выгоды также для граждан или организаций, с которыми работник университета связан финансовыми или иными обязательствами.

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1 Принятие работником университета решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

2 Принятие работником университета кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

3 Выполнение или намерение выполнять работником университета или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность, оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с организацией, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

4 Принятие работником университета решения о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

5 Получение работником университета или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, материальных благ или услуг от организации, которая имеет деловые отношения с университетом.

6 Получение работником университета или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, дорогостоящих подарков от своего подчиненного или иного работника организации, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

7 Использование работником университета информации, ставшей ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгод или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

8 Принятие работником университета решения об установлении (сохранении) деловых отношений университета с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

ПРЕДТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Работник университета обязан:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава университета, локальных нормативных актов университета в сфере противодействия коррупции;
- уведомить должностное лицо, ответственное по урегулированию конфликта интересов, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики;
- поставить в известность вышестоящее должностное лицо или органы управления университета о намерении приобрести долю (акции) контрагентов университета.

Непринятие работником университета, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение из университета.



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПАМЯТКА

ДЛЯ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САХАЛИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

О ПОРЯДКЕ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В УНИВЕРСИТЕТЕ

НЕ ПРЕЛАГАЙ
НЕТ КОРРУПЦИИ!
НЕ ПРИНИМАЙ

