

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сахалинский государственный университет»

Кафедра безопасности жизнедеятельности

УТВЕРЖДЕН
на заседании кафедры
«11» июня 2024 г.,
протокол № 13
заведующий кафедрой

 С.В. Абрамова

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

**Б1.В.02 «СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ»**

(наименование дисциплины (модуля))

Направление подготовки

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки)

Наименование

Промышленная безопасность и охрана труда

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Южно-Сахалинск, 2024

1. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения по дисциплине Б1.В.02 «Специальная оценка условий труда и профессиональных рисков»

Коды компетенции	Содержание компетенций	Код и наименование индикатора достижения
ОПК-3	Способен представлять итоги профессиональной деятельности в области техносферной безопасности в виде отчетов, рефератов, статей, заявок на выдачу патентов, оформленных в соответствии с предъявляемыми требованиями	ОПК-3.1. знать: способы представления итогов профессиональной деятельности в области техносферной безопасности в виде отчетов, рефератов, статей, заявок на выдачу патентов, оформленных в соответствии с предъявляемыми требованиями. ОПК-3.2. уметь: представлять итоги профессиональной деятельности в области техносферной безопасности в виде отчетов, рефератов, статей, заявок на выдачу патентов, оформленных в соответствии с предъявляемыми требованиями. ОПК-3.3. владеть: способами представления итогов профессиональной деятельности в области техносферной безопасности в виде отчетов, рефератов, статей, заявок на выдачу патентов, оформленных в соответствии с предъявляемыми требованиями.
ОПК-5	Способен разрабатывать нормативно-правовую документацию сферы профессиональной деятельности в соответствующих областях безопасности, проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов	ОПК-5.1. знать: способы разработки нормативно-правовой документации сферы профессиональной деятельности в соответствующих областях безопасности, проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов. ОПК-5.2. уметь: разрабатывать нормативно-правовую документацию сферы профессиональной деятельности в соответствующих областях безопасности, проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов. ОПК-5.3. владеть: способами разработки нормативно-правовой документации сферы профессиональной деятельности в соответствующих областях безопасности, проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов.
ПК-3	Способен организовывать и осуществлять контроль соблюдения требований	ПК-3.1. знать: – Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации в области безопасности и технического регулирования, Федеральные нормы и правила

	<p>безопасности в организации</p>	<p>в области промышленной безопасности, охраны труда, пожарной, электрической и экологической безопасности;</p> <ul style="list-style-type: none"> – проектную и эксплуатационную документацию на технические устройства; – правила предоставления декларации промышленной безопасности; – требования к документационному обеспечению систем безопасности в организации; – требования к порядку расследования причин аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний; – требования к подготовке и аттестации работников; – порядок проведения экспертиз в области промышленной безопасности и охраны труда; – требования к разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах; – устройство и правила эксплуатации производственного оборудования и средств защиты; – правила внутреннего трудового распорядка предприятия и т.п. <p>ПК-3.2. уметь: – осуществлять контроль над соблюдением законодательства, инструкций, правил и норм в области безопасности в организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> – создавать безопасные и здоровые условия труда работникам; <p>ПК-3.3. владеть: навыками обеспечения надежной защищенности основных фондов в области безопасности, его работников, окружающей среды, населения от факторов риска, связанных с деятельностью организации.</p>
ПК-4	<p>Способен планировать, разрабатывать и совершенствовать систему управления охраной труда в организациях</p>	<p>ПК-4.1. знать: – национальные, межгосударственные и основные международные стандарты систем управления охраной труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> – факторы производственной среды и трудового процесса; – основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда; – перечень опасностей на рабочих местах, параметров источников опасностей рабочей среды и трудового процесса; – порядок проведения медосмотров, обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников, обеспечения безопасного

		<p>выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;</p> <ul style="list-style-type: none"> – процедуры организации и проведения специальной оценки условий труда, производственного контроля и управления профессиональными рисками; <p>информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях и компенсациях;</p> <p>ПК-4.2.</p> <p>уметь: применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации; – осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля, пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда; – вести учет результатов проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков; – оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах; <p>ПК-4.3.</p> <p>владеть: – методами проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявления и анализа состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками планирования проведения производственного контроля, специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах, подготовки документов, связанных с организацией и проведением необходимых процедур в области охраны труда.
ПК-5	Способен проводить экспертизу эффективности мероприятий в области охраны труда	<p>ПК-5.1.</p> <p>знать: классификацию, характеристики и источники вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также методы оценки и снижения уровня их воздействия на здоровье работника;</p> <p>ПК-5.2.</p> <p>уметь: – анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний,</p>

		<p>результативности принимаемых мер по устранению выявленных нарушений в области охраны труда;</p> <p>– проводить экспертизу эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда;</p> <p>ПК-5.3.</p> <p>владеть: – навыками оценки соответствия условий и охраны труда на рабочих местах требованиям нормативных правовых документов;</p> <p>– навыками обеспечения контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>– навыками разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>
ПК-9	Способен применять нормативно-правовое обеспечение в организации безопасных условий и охраны труда на производстве	<p>ПК-9.1.</p> <p>знать: правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда, локальные нормативные акты организации, регламентирующие систему управления охраной труда, основы технологических процессов, работ машин, устройств и оборудования, применяемых сырья и материалов с учетом специфики деятельности работодателя.</p> <p>ПК-9.2.</p> <p>уметь: разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда</p> <p>ПК-9.3.</p> <p>владеть: навыками разработки, согласования и актуализации проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда, подготовки предложений по вопросам охраны и условий труда, подготовки информации и предложений.</p>

2. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Понятие специальной оценки условий труда. Нормативно-правовые основы специальной оценки условий труда и профессиональных рисков	ОПК-3; ОПК-5; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-9	Вопросы для дискуссии; тематика рефератов и презентаций; вопросы для подготовки к зачету; индивидуальное задание (проект); ситуационные вопросы (задания)
2	Использование результатов специальной оценки условий труда и профессиональных рисков	ОПК-3; ОПК-5; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-9	Вопросы для дискуссии; тематика рефератов и презентаций; вопросы для подготовки к зачету; индивидуальное задание (проект); ситуационные вопросы (задания)
3	Порядок и методика проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков	ОПК-3; ОПК-5; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-9	Вопросы для дискуссии; тематика рефератов и презентаций; вопросы для подготовки к зачету; индивидуальное задание (проект); ситуационные вопросы (задания)
4	Инструментальные измерения уровня факторов производственной среды	ОПК-3; ОПК-5; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-9	Вопросы для дискуссии; тематика рефератов и презентаций; вопросы для подготовки к зачету; индивидуальное задание (проект); ситуационные вопросы (задания)
5	Формы, содержание и оформление основных документов СОУТ и профессиональных рисков	ОПК-3; ОПК-5; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-9	Вопросы для дискуссии; тематика рефератов и презентаций; вопросы для подготовки к зачету; индивидуальное задание (проект); ситуационные вопросы (задания)

3. КОМПЛЕКТЫ ФОС, ОБОЗНАЧЕННЫЕ В ПАСПОРТЕ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ТЕМЫ (ЭССЕ, РЕФЕРАТОВ, ДОКЛАДОВ, СООБЩЕНИЙ)

по дисциплине «Специальная оценка условий труда и профессиональных рисков»
(наименование дисциплины)

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ ИЛИ ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ:

1. Роль системы стандартов безопасности труда в обеспечении безопасности на производстве
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда
3. Нормативно-правовая база теоретических основ охраны труда
4. Стандарты безопасности труда
5. Расследование несчастных случаев на производстве
6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве
7. Надзорные органы в Российской Федерации
8. Организация обучения по охране труда, инструктажа и проверка знаний по охране труда
9. Нормативно-правовые акты по охране труда
10. Организация работы по охране труда в компании, организации, предприятии

11. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда
12. Управление охраной труда: структура системы управления охраной труда в РФ, государственное управление и др.
13. Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Порядок обеспечения спецодеждой, спец. обувью и другими СИЗ
14. Организация работы кабинета по охране труда на предприятии
15. СОУТ на предприятии или в организации
16. Ответственность за нарушение охраны труда, ее виды
17. Государственный надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства РФ о труде и об охране труда (органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)
18. Охрана труда женщин, молодежи, льготы и компенсации по условиям труда
19. Льготы и компенсации за вредные и опасные условия труда
20. Рабочее время и время отдыха
21. Государственная экспертиза условий труда
22. Техническое регулирование и технические регламенты. Стандартизация. Государственный контроль
23. Травмоопасность
24. Условия труда и их гигиеническая оценка
25. Организация работы по созданию здоровых и безопасных условий труда
26. Виды инструктажа на производстве. Назначение инструкции по охране труда на рабочем месте
27. Службы охраны труда на предприятии
28. Общественный контроль за охраной труда:

Критерии оценки:

Оценочное средство «реферат»

Шкала оценивания:

оценка «отлично» (при отличном (продвинутом) усвоении), выставляется в том случае, если обучающийся продемонстрировал высокий уровень знаний материала, умений раскрытия темы реферата, представления презентации.

В процессе доклада обучающийся демонстрировал обоснованность, четкость, полноту изложения ответов на вопросы по реферату. Реферат оформлен в соответствии с требованиями.

оценка «хорошо» (при хорошем (углубленном) усвоении) выставляется в том случае, если обучающийся продемонстрировал хороший уровень знаний материала, умений раскрытия темы реферата, представления презентации. Доклад обучающегося носил обоснованный и четкий характер. Реферат оформлен в соответствии с требованиями.

оценка «удовлетворительно» (при неполном (пороговом) усвоении), выставляется в том случае, если обучающийся дал неполные ответы на вопросы по реферату, не подготовил презентацию. Однако в целом обучающийся продемонстрировал достаточный уровень освоения материала, предусмотренного темой реферата, знаний и умений. Доклад обучающегося по большей части носил обоснованный характер. Есть несоответствия в оформлении реферата.

оценка «неудовлетворительно» (при отсутствии усвоения (ниже порогового)) выставляется в том случае, если реферат не подготовлен либо содержит существенные фактические ошибки.

При выставлении оценки принимается во внимание профессиональная грамотность ответов по реферату, правильное применение понятий и терминов, умение полно, структурировано и логично изложить материал.

Оценочное средство «доклад»

Шкала оценивания:

оценка «отлично» (при отличном (продвинутом) усвоении), выставляется в том случае, если обучающийся продемонстрировал высокий уровень знаний материала, умений раскрытия темы доклада, представления презентации.

В процессе доклада обучающийся демонстрировал обоснованность, четкость, полноту изложения ответов на вопросы по докладу.

Оценка «хорошо» (при хорошем (углубленном) усвоении) выставляется в том случае, если обучающийся продемонстрировал хороший уровень знаний материала, умений раскрытия темы доклада, представления презентации. Доклад обучающегося носил обоснованный и четкий характер.

Оценка «удовлетворительно» (при неполном (пороговом) усвоении), выставляется в том случае, если обучающийся дал неполные ответы на вопросы по докладу, не подготовил презентацию. Однако в целом обучающийся продемонстрировал достаточный уровень освоения материала,

предусмотренного темой доклада, знаний и умений. Доклад обучающегося по большей части носил обоснованный характер.

Оценка «неудовлетворительно» (при отсутствии усвоения (ниже порогового)) выставляется в том случае, если доклад не подготовлен либо содержит существенные фактические ошибки.

При выставлении оценки принимается во внимание профессиональная грамотность ответов по докладу, правильное применение понятий и терминов, умение полно, структурировано и логично, изложить материал.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ЗАЧЕТА:

1. Факторы производственной среды и трудового процесса.
2. Принципы классификации условий труда.
3. Общие положения специальной оценки условий труда СОУТ.
4. Подготовка к проведению специальной оценки и оценки профессиональных рисков рабочих мест по условиям труда.
5. Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда и оценки профессиональных рисков.
6. Оценка условий труда при выполнении СОУТ и оценки профессиональных рисков.
7. Оценка травмобезопасности рабочих мест.
8. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.
9. Комплексная оценка состояния условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочем месте.
10. Оформление результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах.
11. Реализация результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах.
12. Оценка условий труда по показателям тяжести трудового процесса.
13. Оценка условий труда по показателям напряженности трудового процесса.
14. Оценка условий труда по показателям микроклимата.
15. Оценка условий труда по показателям световой среды.
16. Оценка виброакустических параметров.
17. Оценка условий труда при воздействии химического фактора.
18. Оценка условий труда при воздействии неионизирующих электромагнитных полей излучения.
19. Организация работы по оценке условий труда на рабочих местах по фактору травмобезопасности.
20. Оценка выполнения требований травмобезопасности к рабочим местам.

21. Общие сведения о сертификации производственных объектов.
22. Организация проведения сертификации работ по охране труда в организациях.
23. Порядок проведения сертификации работ по охране труда.
24. Инспекционный контроль результатов сертификации.
25. Рассмотрение апелляций по результатам сертификации производственных объектов.
26. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
27. Обеспечение прав работников на безопасные условия труда.
28. Гарантии и компенсации по результатам СОУТ.
29. Продолжительность рабочего времени по результатам СОУТ.
30. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам СОУТ.
31. Оплата труда в повышенном размере по результатам СОУТ. Регулирование охраны труда в коллективном договоре (соглашении)

Шкала оценивания:

Оценка «отлично» (при отличном (продвинутом) усвоении), выставляется в том случае, если обучающийся продемонстрировал высокий уровень знаний материала, умений раскрытия темы вопроса, представления многообразных примеров. Ответ обучающегося носил обоснованный и четкий характер.

Оценка «хорошо» (при хорошем (углубленном) усвоении) выставляется в том случае, если обучающийся продемонстрировал хороший уровень знаний материала, умений раскрытия темы вопроса, представления некоторых примеров. Ответ обучающегося по большей части носил обоснованный характер.

Оценка «удовлетворительно» (при неполном (пороговом) усвоении), выставляется в том случае, если обучающийся дал неполные ответы на вопросы по вопросу, отсутствие примеров. Однако в целом обучающийся продемонстрировал средний уровень освоения материала, предусмотренного темой вопроса.

Оценка «неудовлетворительно» (при отсутствии усвоения (ниже порогового)) выставляется в том случае, если вопрос не подготовлен либо содержит существенные фактические ошибки.

СИТУАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ (ЗАДАНИЯ)

Кто может проводить вводный инструктаж на предприятии, где отсутствует служба охраны труда	1. Работодатель
Установите соответствие	1. Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья - Профессиональный риск 2. Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности - Опасность 3. Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной

	среды и трудового процесса - Специальная оценка условий труда
Какая процедура рекомендуется в целях разработки и реализации мер по управлению профессиональными рисками	1. Пошаговая процедура разработки и реализации указанных мер с учетом возможности применения результатов проведения специальной оценки условий труда для оценки уровней профессиональных рисков
Ниже приведены мотивы трудовой деятельности. Сопоставьте названия мотивов с их описанием	1. Мотив безопасности - Стремление избежать опасностей (физических, социальных) 2. Мотив удобства - Стремление выбрать более лёгкий (привычный) способ выполнения задания 3. Мотив выгоды - Стремление получать вознаграждение за результаты труда 4. Мотив удовлетворённости - Стремление получать удовольствие от результата и процесса труда 5. Мотив конформизма - Стремление не быть "белой вороной", а действовать в соответствии с тем, как принято в данной рабочей группе
Какие методы включаются в методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем	1. Анализ причинно-следственных связей, метод анализа сценариев, метод анализа "Дерева решения", метод анализа уровней защиты, метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности
Какие характеристики необходимо учитывать при выборе целей в области охраны труда	1. Возможность учета результатов оценки рисков 2. Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения 3. Возможность учета результатов консультаций с работниками
Какие защитные средства выдаются при выполнении наружных работ (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	1. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)
Выберите один правильный ответ. Как исчисляются сроки расследования несчастных случаев	1. В календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая
Что из перечисленного не относится к формам (способам) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов	1. Ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии)

В каких случаях допускается менять состав комиссии по расследованию несчастного случая	1. Болезнь или смерть члена комиссии 2. Увольнение (освобождения от занимаемой должности) члена комиссии или председателя комиссии 3. Уклонение члена комиссии без уважительных причин от участия в работе комиссии
Устанавливаются ли работникам гарантии и компенсации в случае обеспечения на их рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда	1. Не устанавливаются
В каких случаях поднимается тревога и принимаются меры по спасению и эвакуации работающих в ОЗП	1. Получен сигнал тревоги от работников внутри ОЗП 2. Наблюдающий, обнаружил опасность или начало и развитие аварийной ситуации
Для каких целей не могут применяться результаты проведения специальной оценки условий труда	1. Для осуществления контроля за расходами на мероприятия по охране труда
Какие из приведенных действий при спасении пострадавшего в опасной атмосфере ОЗП верны	1. Приготовить дополнительный дыхательный аппарат для пострадавшего 2. Оставить необходимый для выхода из ОЗП запас воздуха, чтобы выйдя наружу пополнить его
Нарушены ли правила организации рабочего места в отношении проходов	1. Запрещено загромождение проходов и проездов проезды внутри производственных помещений
В течение какого срока проводится специальная оценка условий труда вновь организованных рабочих мест	1. В течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию
Какое количество мест в гардеробных спецодежды, независимо от способа хранения, должно быть организовано	1. Должно соответствовать количеству работников в наибольшей смене, занятых на работах, сопровождающихся загрязнением одежды и тела
В каком количестве выдается мыло или жидкие моющие средства для мытья тела в месяц на 1 работника	1. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Что представляет собой метод анализа "галстук-бабочка"	1. Способ описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между

	причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями
На чем основан метод анализа уровней защиты (LOPA - Layers of Protection Analysis)	1. На выборе пар причин и последствий и выявлении уровней защиты, которые могут предотвратить причину, приводящую к нежелательному последствию
Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам	1. 28 календарных дней
Кем осуществляются учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников	1. Работодателем
Когда рекомендуется использовать метод анализа "галстук-бабочка"	1. После того, как все опасности и/или опасные ситуации вместе с их источниками были выявлены, перечислены и расставлены в порядке приоритета, чтобы разработать наиболее эффективные меры управления наиболее значимыми профессиональными рисками
В каком документе производятся регистрация и учет несчастных случаев на производстве	1. В журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме
От каких данных зависит доступность ресурсов	1. Наличие практического опыта, навыков и возможностей группы оценки риска; наличие ограничений по времени, которым располагает работодатель для реализации процедуры; наличие необходимых ресурсов у работодателя; наличие доступного бюджета, если необходимы внешние и дополнительные ресурсы
В какие сроки проводится внеплановый инструктаж по охране труда	1. Внеплановый инструктаж проводится в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя
На рабочем месте столяра существует опасность контакта с неизвестной жидкостью, используемой в технологическом процессе. Укажите правильную последовательность выполнения мероприятий по снижению риска	1. Немедленно прекратить работу в условиях риска. 2. Перелить жидкость в специальную маркированную тару. 3. Нанести на тару знаки безопасности. 4. Провести дополнительное обучение работников правилам обращения с вредными веществами. 5. Обеспечить дополнительные меры контроля
По результатам чего рекомендуется формировать перечень процессов допуска работников к	1. По результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности

самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации	
Какой документ составляет Учреждение здравоохранения, устанавливающее заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление, на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда)	1. Медицинское заключение
Какие случаи подлежат расследованию и учету? Выберите правильны ответы	1. Произошедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя) 2. Происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности. 3. Произошедшие с обучающимися, проходящими производственную практику
Какие специальные перерывы для обогрева включаются в рабочее время работника	1. Грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах 2. При выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях
Как часто и в каких случаях работодателю рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда политику в области охраны труда	1. В рамках оценки эффективности функционирования СУОТ
Каков порядок проведения специальной оценки условий труда при выявлении аналогичных рабочих мест	1. 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)
Установите соответствие	1. Исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска – Меры управления профессиональными рисками 2. Локальный акт или раздел локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников – Цели в области охраны труда устанавливаются для

	3. Достижение конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда – Политика (стратегия) в области охраны труда
Какие события подлежат расследованию в установленном порядке как несчастные случаи на производстве	1. Произошедшие в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни 2. При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора
Какова периодичность проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	1. Не реже одного раза в 3 года
На кого распространяется положения СУОТ на предприятии	1. На всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ
Каким молочным пищевым продуктом из перечисленных не допускается замена молока	1. Сметаной, сливочным маслом
Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1. Работодатель
Продолжите предложение. Выберите все правильные ответы. Члены комиссий (включая председателей комиссий), проводящие расследование несчастных случаев	1. Являются ответственными за соблюдение сроков расследования 2. Несут ответственность за объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев 3. Имеют право на изложение своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая

Когда осуществляются мероприятия по снижению уровней опасных и вредных производственных факторов	1. При невозможности применения безопасных и безвредных технологических процессов
Кто осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	1. Федеральная инспекция труда
Какие технические мероприятия должны быть выполнены при проведении работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя	1. Определение рабочих мест, на которых работы выполняются по наряду-допуску, границ опасных зон на время выполнения работ, места установки защитных ограждений и знаков безопасности
Кто проводит инструктирование по охране труда, учитывающее специфику организации и проведения работ на территории, работников (руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда) работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории	1. Работодатель, контролирующий территорию
Установите соответствия ниже приведенных понятий, отражающих право на труд, и способов его осуществления труда.	<p>1. Равенство возможностей в сфере труда и занятий, а также вознаграждение за труд в размере не ниже минимального размера оплаты труда – Право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации</p> <p>2. Выполнение работ под угрозой наказания (насильственного воздействия), при непосредственной угрозе жизни и здоровья работника, в том числе, когда работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты; нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере - Принудительный труд</p> <p>3. Право выбирать деятельность и профессию, распоряжаться своими способностями к труду либо не заниматься никаким трудом (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) – Труд свободен</p>

	<p>4. Право на решение трудовых споров законными способами, включая право на забастовку – Право на защиту своих интересов в труде</p> <p>5. Работа в условиях труда, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям – Безопасный труд</p>
В течение какого срока действительна декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	1. Бессрочно, в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте
В какой срок расследуется несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу	1. В течении месяца со дня поступления заявления от пострадавшего или его доверенного лица
Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) предоставляется работнику	1. Не более двух часов и не менее 30 минут
Какой документ составляет Учреждение здравоохранения, устанавливающее заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление, на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда)	1. Медицинское заключение
Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе	1. Отказаться в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации
Этот метод основан на использовании управляющих слов, которые помогают понять, почему цели проектирования или условия функционирования не достигаются на каждом	1. Метод HAZOP (Hazard and Operability Study)

этапе проекта, процесса, процедуры или системы	
Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	1. 7 календарных дней
Что из перечисленного не входит в основные права работника, согласно Трудовому Кодексу	1. Согласование локальных нормативных актов организации
Кто утверждает отчет о проведении специальной оценки условий труда	1. Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Какие из перечисленных предупредительных мер применяются в отношении опасности "скользкие поверхности"	1. Снабжение работников специальной обувью, защищающей от скольжения
Для каких задач при расследовании несчастного случая Не предусмотрено применение дистанционных технологий, в том числе видео-конференц-связи	1. Осмотра пострадавшего и определения степени тяжести несчастного случая
Обязана ли организация, проводящая специальную оценку условий труда хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с проведением специальной оценки условий труда	1. Обязана
Ниже приведены инструменты руководителя - лидера в безопасности. Сопоставьте названия инструментов с подходящими к ним описаниями	1. Общение - Обладает хорошими навыками общения, поощряет правдивую и полную информацию 2. Ориентация на Действие - Действует вовремя и продуманно, демонстрирует личную заинтересованность в скорейшем и самом эффективном разрешении проблем безопасности 3. Ответственность - Адекватно оценивает вклад сотрудников в усиление безопасности, поддерживает чувство персональной ответственности работника за безопасность внутри его/ее подразделения

Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	1. 7 календарных дней
Что из перечисленного не входит в основные права работника, согласно Трудовому Кодексу	1. Согласование локальных нормативных актов организации
Кто утверждает отчет о проведении специальной оценки условий труда	1. Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Какие из перечисленных предупредительных мер применяются в отношении опасности "скользкие поверхности"	1. Снабжение работников специальной обувью, защищающей от скольжения
Для каких задач при расследовании несчастного случая Не предусмотрено применение дистанционных технологий, в том числе видео-конференц-связи	1. Осмотра пострадавшего и определения степени тяжести несчастного случая
Обязана ли организация, проводящая специальную оценку условий труда хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с проведением специальной оценки условий труда	1. Обязана
Ниже приведены инструменты руководителя - лидера в безопасности. Сопоставьте названия инструментов с подходящими к ним описаниями	1. Общение - Обладает хорошими навыками общения, поощряет правдивую и полную информацию 2. Ориентация на Действие - Действует вовремя и продуманно, демонстрирует личную заинтересованность в скорейшем и самом эффективном разрешении проблем безопасности 3. Ответственность - Адекватно оценивает вклад сотрудников в усиление безопасности, поддерживает чувство персональной ответственности работника за безопасность внутри его/ее подразделения
Кто относится к представителям работников в социальном партнерстве	1. Профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в

	случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
Что включает в себя понятие "Специальная оценка условий труда"	1. Это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников
В каком количестве выдается мыло или жидкие моющие средства для мытья тела в месяц на 1 работника	1. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Каков срок хранения медицинской организацией одного экземпляра заключительного акта по итогам проведения периодического медицинского осмотра	1. В течение 50 лет
Какие действия необходимо осуществить перед прочисткой дымовых каналов	1. Предварительно провентилировать каналы при потушенных топках, проверить отсутствие в дымовых каналах вредных газов
Установите соответствие между источником опасности и возможными последствиями	1. Разрез - Режущие части 2. Усталость - Неудобная поза 3. Раздавливание - Падающие объекты 4. Удар - Движущиеся элементы-ты 5. Ожог - Токоведущие части
Установите соответствие вида выполняемой работы с возможными опасностями, связанными с видами профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов	1. Несоответствие действий трудовым обязанностям и должностным инструкциям, нарушения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, способные привести к опасному событию - Профессиональными качествами работника, выполняющего данную работу 2. Выполнение работы на высоте - Профессиональной деятельностью работника 3. Наличие скользких полов, лестниц, перепадов высот по пути движения, способное привести к опасному событию - Организацией производственной деятельности у работодателя

Критерии оценивания:

- оценка «5» (отлично) выставляется студенту, если: полно раскрыто содержание вопросы; ответ изложен грамотно, в определенной логической

последовательности, точно используется терминология; выполнение задания выявило умение использовать материалы первоисточника для аргументации и самостоятельных выводов;

- оценка «4» (хорошо) выставляется студенту, если: ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом имеет один из недостатков: в изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию преподавателя;

- оценка «3» (удовлетворительно) выставляется студенту ставится, если: неполно или непоследовательно раскрыто содержание вопроса, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после замечаний преподавателя;

- оценка «2» (неудовлетворительно) выставляется студенту, если: не раскрыто основное содержание вопроса; обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких замечаний преподавателя; ответ выявляет незнание текста первоисточника и неумение его анализировать, анализ подменяется пересказом; нарушена логика в изложении материала, нет необходимых обобщений и выводов; недостаточно сформированы навыки письменной речи.


ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Задание: составить учебно-методическое пособие или проект по теме «ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА», используя следующую информацию:

1. Нормативно-правовая база аттестации рабочих мест
 2. Условия труда и их характеристика
 3. Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда
- (СУОТ)
4. Основные направления СУОТ и их характеристика
 5. Общие положения порядка проведения СУОТ
 6. Понятие «СУОТ»
 7. Сроки проведения СУОТ
 8. Подготовка к проведению СУОТ
 9. СУОТ, общая характеристика
 10. Сертификация работ по охране труда в организациях
 11. Этапы СУОТ
 12. Гигиеническая оценка условий труда
 13. Оценка травмобезопасности рабочих мест
 14. Протокол оценки травмобезопасности рабочего места
 15. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты
- (СИЗ)
16. Протокол оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте
 17. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах
 18. Оформление результатов СУОТ
 19. Карта СУОТ. Рекомендации по заполнению карты СУОТ
 20. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации

Критерии оценивания:

85 – 100	отлично	зачтено
70 – 84	хорошо	
52 – 69	удовлетворительно	
0 – 51	неудовлетворительно	не зачтено

Составитель(и) _____  / Моисеев В.В./

« 11 » июня 2024 г.