

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сахалинский государственный университет»

Кафедра безопасности жизнедеятельности

УТВЕРЖДЕН
на заседании кафедры
«11» июня 2024 г.,
протокол № 13
заведующий кафедрой

 С.В. Абрамова

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Б1.В.05 «ОХРАНА ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ»

(наименование дисциплины (модуля))

Направление подготовки

20.04.01 Техносферная безопасность

(код и наименование направления подготовки)

Наименование

Промышленная безопасность и охрана труда

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Уровень высшего образования

МАГИСТР

Южно-Сахалинск, 2024

1. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения по дисциплине (модулю) «Охрана труда в организации»

Коды компетенции	Содержание компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-6	Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<p>УК-6.1. знать: – теоретико-методологические основы самооценки, саморазвития, самореализации; направления и источники саморазвития и самореализации; способы самоорганизации собственной деятельности и ее совершенствования; – рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития;</p> <p>УК-6.2. уметь: – применяет рефлексивные методы в процессе оценки разнообразных ресурсов (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных и т.д.), используемых для решения задач самоорганизации и саморазвития; – определять личностные и профессиональные приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; разрабатывать, планировать, контролировать, оценивать собственную деятельность в решении задач саморазвития и самореализации; – формулировать цели собственной деятельности, определяя пути их достижения с учетом ресурсов, условий, средств, временной перспективы развития деятельности и планируемых результатов;</p> <p>УК-6.3. владеть: – навыками критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов для совершенствования своей деятельности; – умением демонстрировать интерес к учебе; использовать предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и умений с целью совершенствования своей деятельности; – навыками осуществления деятельности по самоорганизации и саморазвитию в соответствии с личностными и профессиональными приоритетами;</p>

		– навыками планирования собственной профессиональной деятельности.
ОПК-4	Способен проводить обучение по вопросам безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды	<p>ОПК-4.1. знать: – теоретические основы безопасности жизнедеятельности в системе «человек – среда обитания – техносфера»; – теоретические основы экологической безопасности и защиты окружающей среды; – теорию образования, методы, формы, педагогические технологии и средства обучения.</p> <p>ОПК-4.2. уметь: обучать эффективному применению средств защиты человека и среды обитания от негативных факторов воздействия.</p> <p>ОПК-4.3. владеть: навыками обучения, а именно, методами и средствами обучения персонала по вопросам безопасности жизнедеятельности и защите окружающей среды.</p>
ПК-2	Способен оптимизировать методы и способы обеспечения безопасности человека от воздействия различных негативных факторов в техносфере	<p>ПК-2.1. знать: – принципы, методы, средства и способы обеспечения безопасности человека от воздействия различных негативных факторов в техносфере; – способы определения и прогнозирования зон повышенного техногенного риска и зон повышенного загрязнения;</p> <p>ПК-2.2. уметь: – идентифицировать зоны повышенного техногенного риска и зоны повышенного загрязнения; – выявлять производственные опасности, оценивать риск опасностей, документировать результаты оценки риска опасностей, разрабатывать мероприятия по устранению или снижению риска опасностей, контролировать опасности; – обеспечивать безопасность человека от воздействия различных негативных факторов в техносфере;</p> <p>ПК-2.3. владеть: – навыками оптимизации методов и способов обеспечения безопасности человека от воздействия различных негативных факторов в техносфере; – навыками прогнозирования зон повышенного техногенного риска и зон повышенного загрязнения; – навыками экономической оценки</p>

		<p>эффективности внедряемых инженерно-технических мероприятий по защите от негативных факторов в техносфере, направленных на обеспечение безопасности человека</p>
ПК-3	<p>Способен организовывать и осуществлять контроль соблюдения требований безопасности в организации</p>	<p>ПК-3.1.</p> <p>знать: – Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации в области безопасности и технического регулирования, Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности, охраны труда, пожарной, электрической и экологической безопасности;</p> <p>– проектную и эксплуатационную документацию на технические устройства;</p> <p>– правила предоставления декларации промышленной безопасности;</p> <p>– требования к документационному обеспечению систем безопасности в организации;</p> <p>– требования к порядку расследования причин аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;</p> <p>– требования к подготовке и аттестации работников;</p> <p>– порядок проведения экспертиз в области промышленной безопасности и охраны труда;</p> <p>– требования к разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах;</p> <p>– устройство и правила эксплуатации производственного оборудования и средств защиты;</p> <p>– правила внутреннего трудового распорядка предприятия и т.п.</p> <p>ПК-3.2.</p> <p>уметь: – осуществлять контроль над соблюдением законодательства, инструкций, правил и норм в области безопасности в организации; – создавать безопасные и здоровые условия труда работникам;</p> <p>ПК-3.3.</p> <p>владеть: навыками обеспечения надежной защищенности основных фондов в области безопасности, его работников, окружающей среды, населения от факторов риска, связанных с деятельностью организации.</p>
ПК-4	Способен планировать,	ПК-4.1.

	<p>разрабатывать и совершенствовать систему управления охраной труда в организациях</p>	<p>знать: – национальные, межгосударственные и основные международные стандарты систем управления охраной труда; – факторы производственной среды и трудового процесса; – основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда; – перечень опасностей на рабочих местах, параметров источников опасностей рабочей среды и трудового процесса; – порядок проведения медосмотров, обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников, обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией; – процедуры организации и проведения специальной оценки условий труда, производственного контроля и управления профессиональными рисками; информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях и компенсациях; ПК-4.2.</p> <p>уметь: применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда; – обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации; – осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля, пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда; – вести учет результатов проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков; – оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах; ПК-4.3.</p> <p>владеть: – методами проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявления и анализа состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний; – навыками планирования проведения</p>
--	---	---

		<p>производственного контроля, специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах, подготовки документов, связанных с организацией и проведением необходимых процедур в области охраны труда.</p>
ПК-5	Способен проводить экспертизу эффективности мероприятий в области охраны труда	<p>ПК-5.1. знать: классификацию, характеристики и источники вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также методы оценки и снижения уровня их воздействия на здоровье работника; ПК-5.2. уметь: – анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний, результативности принимаемых мер по устранению выявленных нарушений в области охраны труда; – проводить экспертизу эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда; ПК-5.3. владеть: – навыками оценки соответствия условий и охраны труда на рабочих местах требованиям нормативных правовых документов; – навыками обеспечения контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах; – навыками разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>
ПК-10	Способен организовывать обучение работников в области охраны труда	<p>ПК-10.1. знать: требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами, требований охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям. ПК-10.2. уметь: анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение</p>

		<p>по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде;</p> <p>– разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ</p> <p>ПК-10.3.</p> <p>владеть: навыками организации обучения по охране труда, контроля за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями, организации проведения периодического обучения работников рабочих профессий, оказанию первой помощи пострадавшим, координации проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте.</p>
--	--	---

2. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Раздел 1. Управление безопасностью труда на предприятии	УК-6; ОПК-4; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-10	Комплект задач; вопросы для собеседования; разноуровневые вопросы для собеседования; тест самоконтроля; вопросы примерного варианта итогового теста; вопросы для подготовки зачета; примерные варианты экзаменационных билетов, собеседование на семинаре, рефераты
2	Раздел 2. Организация службы охраны труда на предприятии	УК-6; ОПК-4; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-10	Комплект задач; вопросы для собеседования; разноуровневые вопросы для собеседования; тест самоконтроля; вопросы примерного варианта итогового теста; вопросы для подготовки зачета; примерные варианты экзаменационных билетов
3	Раздел 3: Несчастные случаи и профзаболевания на производстве	УК-6; ОПК-4; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-10	Комплект задач; вопросы для собеседования; разноуровневые вопросы для собеседования; тест самоконтроля; вопросы примерного варианта итогового теста; вопросы для подготовки зачета; примерные варианты экзаменационных билетов, собеседование на семинаре, рефераты
4	Раздел 4. Оценка, анализ, управление профессиональными рисками	УК-6; ОПК-4; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-10	Комплект задач; вопросы для собеседования; разноуровневые вопросы для собеседования; тест самоконтроля; вопросы примерного варианта итогового теста; вопросы для подготовки зачета; примерные варианты экзаменационных билетов, собеседование на семинаре, рефераты

3. Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ

1. Социально-экономическое значение и основные направления охраны труда. Взаимосвязь курса с другими научными дисциплинами.
2. Цели, задачи и принципы охраны труда.
3. Инновационные процессы в организации охраны труда. Международное сотрудничество в области безопасности труда.
4. Профессиональные риски. Методология управления профессиональными рисками.
5. Условия труда и составляющие их элементы.
6. Факторы, определяющие условия труда.
7. Опасные и вредные производственные факторы. Классы условий труда.
8. Методы исследования и оценки условий труда.
9. Влияние метеорологических условий, вредных веществ, производственной пыли на организм человека.
10. Влияние освещения, шума, вибрации, ультразвука, производственных излучений на организм человека.
11. Механизм влияния условий труда на работоспособность и здоровье человека.
12. Федеральное законодательство об охране труда.
13. Государственная политика в области охраны труда.
14. Обязанности работодателей и работников в области охраны труда.
15. Отраслевые, региональные и локальные нормативные правовые акты в области охраны труда.
16. Социальное партнерство в области охраны труда.
17. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.
18. Органы государственного управления охраной труда, их полномочия.
19. Санитарно-гигиеническое нормирование в системе охраны труда. Классификация нормативных документов в области охраны труда, ее структура.
20. Технические регламенты. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Стандарты предприятия (СТП) в области управления охраной труда.
21. Регулирование труда во вредных и опасных условиях труда. Льготы и компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда.
22. Цели, основные элементы и функции системы управления охраной труда в организациях (СУОТ).
23. Система управления охраной труда в организации в российских ГОСТах. (ГОСТ ССБТ. 12.0.230-2007, ГОСТ ССБТ. 12.0.007-2009).
24. Политика организации в области охраны труда и планирование мероприятий по охране труда.
25. Организация и координация трудоохранных работ.
26. Анализ, аудит и оценка условий и охраны труда.
27. Контроль условий и безопасности труда.
28. Мотивация обеспечения безопасных и здоровых условий труда.
29. Обучение в области охраны труда. Повышение трудоохранной культуры.
30. Связь СУОТ с другими функциональными подсистемами управления персоналом.
31. Профессиональный риск и его виды. Управление профессиональными рисками и его основные этапы.
32. Понятие и классификация производственных травм. Причины производственного травматизма. Социальный и экономический ущерб от

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

33. Профессиональные и производственно обусловленные заболевания.

34. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

35. Анализ производственного травматизма и его методы. Анализ профессиональной заболеваемости.

36. Методы профилактики профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости. Пути обеспечения комфортных условий труда.

37. Методы повышения безопасности труда и профилактики производственного травматизма.

38. Регламентирование допуска к руководству опасными работами и их ведению.

39. Сущность, задачи и принципы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

40. Классы профессионального риска и порядок отнесения к ним видов экономической деятельности. Тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

41. Задачи, принципы и методика аттестации рабочих мест по условиям труда.

42. Нормативная база аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях.

43. Сертификация предприятий на соответствие требованиям охраны труда.

44. Социально-экономическое значение затрат на охрану труда и их структура.

45. Источники финансирования мероприятий по охране труда. Источники затрат на компенсацию ущерба от неблагоприятных условий труда.

46. Социальная и экономическая эффективность мероприятий по улучшению условий и охраны труда и их оценка.

47. Критерии оценки эффективности затрат на охрану труда: социальные, экономические, надежность, безопасность.

48. Режимы труда и отдыха в системе охраны труда

49. Методы управления дисциплиной труда и стимулирования безопасного трудового поведения.

Критерии оценивания:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если реферат представляет собой творческий обзор литературы. Изложения логичное, ясное. Содержит полное описание в соответствии с рекомендуемым планом и другие дополнения. Студент при собеседовании проявляет отличное владение изложенным материалом.

- оценка «хорошо» если в реферате излагаются основные события ЧС в соответствии с планом. Дается основная характеристика поражающих воздействий и другие вопросы. Имеются небольшие недостатки и упущения. При собеседовании студент проявляет хорошее знание материала по теме.

- оценка «удовлетворительно» содержание реферата не проработано, не соответствует рекомендуемому плану, излишне объемно. При собеседовании студент проявляет слабое знание основных положений темы.

- оценка «неудовлетворительно» реферат не содержит ответов на вопросы предложенного плана или каких-либо других основополагающих сведений по теме. При устном собеседовании отвечает неудовлетворительно.

ПРИМЕР ИТОГОВОГО ТЕСТА ПО ДИСЦИПЛИНЕ:

1. Кем и как осуществляется оценка соответствия проектов строительства требованиям охраны труда?

- а) Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации путем проведения лабораторных исследований по запросам за счет средств заказчика.
- б) Органами надзора путем оценки соответствия проектов нормативным требованиям.
- в) Федеральной службой по труду и занятости или органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации путем проведения государственной экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

2. Куда следует направлять документацию и материалы по проектам строительства и реконструкции производственных объектов регионального уровня, представляемые на государственную экспертизу условий труда?

- а) В Федеральную службу по труду и занятости.
- б) В органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.
- в) В органы надзора.

3. С какого момента объект может быть предъявлен государственной комиссии?

- а) Сразу после завершения работы рабочей комиссии.
- б) После устранения подрядчиком выявленных рабочей комиссией недоделок и дефектов.
- в) После устранения подрядчиком не менее 75% всех недоделок.

4. Кем утверждается состав государственных комиссий по приемке в эксплуатацию уникальных и особо важных объектов?

- а) Правительством по представлению министерств и ведомств.
- б) Министерством по согласованию с заказчиком.
- в) Губернатором региона по согласованию с министерством.

5. Экспертное заключение по проектам строительства и реконструкции производственных объектов составляется в двух экземплярах. Кто утверждает экспертное заключение, куда оно направляется и какой минимальный срок его хранения?

- а) Экспертное заключение утверждается органами исполнительной власти; один экземпляр направляется заказчику, другой - остается в органе исполнительной власти, где подлежит хранению в течение 5 лет.
- б) Экспертное заключение утверждает руководитель экспертизы, один экземпляр направляется в орган исполнительной власти, второй - заказчику, где должен храниться не менее 5 лет.
- в) Экспертное заключение утверждается аккредитованной лабораторией в установленном порядке, оба экземпляра направляются заказчику, срок хранения не установлен.

6. В какой срок органы надзора обязаны дать свое заключение о соответствии предъявляемого к приемке объекта утвержденному проекту?

- а) В течение одного месяца после письменного обращения заказчика.
- б) В течение 45 дней после письменного обращения заказчика.
- в) В течение 15 дней после письменного обращения заказчика.

7. Сертификат соответствия должны иметь:

- а) Средства индивидуальной и коллективной защиты.
- б) Производственные объекты и производственное оборудование.
- в) Технологические процессы и производственное оборудование, материалы и химические вещества, транспортные средства, СИЗы, в том числе иностранного

производства.

8. Какие сроки установлены для проведения государственной экспертизы условий труда на проекты строительства и реконструируемые производственные объекты?

- а) Срок проведения экспертизы не может превышать одного месяца.
- б) 45 дней;
- в) 15 дней.

9. Законченные строительством объекты федерального значения принимаются в эксплуатацию:

- а) В порядке, установленном территориальными строительными нормами.
- б) В соответствии с ведомственными (отраслевыми) документами, согласованными с Госстроем России или территориальными строительными нормами, или СНиП 3.01.04-87 в части, не противоречащей действующему законодательству.
- в) В порядке, установленном органами власти субъектов Российской Федерации и иными ведомствами.

10. Санитарно-защитные зоны устанавливаются:

- а) Для всех производственных объектов с учетом рельефа местности на рекреационных территориях.
- б) Как резервные территории и могут использоваться для расширения производственной или жилой зоны.
- в) Для производственных объектов, являющихся источниками загрязнения среды обитания и здоровья человека.

11. Кто в организации должен распределить обязанности и полномочия по охране труда между работниками?

- а) Работодатель.
- б) Служба охраны труда.
- в) Руководитель подразделения.

12. Какой ГОСТ является национальным стандартом и служит основанием для разработки СУ ОТ на крупных предприятиях?

- а) ГОСТ 12.0.230-2007.
- б) ГОСТ 12.0.007-2009. V.
- в) ГОСТ 12.0.009-2009.

13. Какие требования предъявляются к специалисту по охране труда? Специалист по охране труда должен:

- а) Иметь высшее профессиональное (техническое) образование (без предъявления требований к стажу работы), либо среднее профессиональное (техническое) образование (стаж работы в должности техника 1 кат. не менее 3-х лет) или др. должностях (стаж работы не менее 5 лет).
- б) Иметь квалификацию инженера по охране труда.
- в) Все категории лиц, указанные в ответах а), б); кроме этого, все они должны пройти специальное обучение по охране труда.

14. Какие виды услуг в области охраны труда подлежат обязательной аккредитации:

- а) Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.
- б) Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.
- в) Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, а также ответы а) и б).

15. Работник службы охраны труда имеет право:

- а) Требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушение трудового законодательства.

- б) Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры.
- в) Привлекать к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.

16. Структура службы охраны труда зависит:

- а) От характера условий труда, степени опасности производства, численности работающих.
- б) От результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.
- в) От сложности технологических процессов.

17. Контроль за деятельностью службы охраны труда осуществляет:

- а) Работодатель.
- б) Органы надзора и контроля и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.
- в) Работодатель и органы, указанные в ответе б).

18. Какое важное условие СУОТ необходимо для эффективной организации работы по охране труда?

- а) Соблюдение требований технического регламента.
- б) Обеспечение безопасности всех работников.
- в) Участие работников и их представителей в системе управления охраной труда.

19. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по охране труда предприятиями отраслей материального производства?

- а) Не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- б) Не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- в) Не менее 0,7 % суммы эксплуатационных расходов.

20. Кто допускается к выполнению самоконтроля в рамках I ступени трехступенчатого контроля?

- а) Мастер или Начальник цеха;
- б) Комиссия организации;
- в) Наиболее квалифицированный работник.

21. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя (ст.214 ТК РФ)?

- А) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- Б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- В) об ухудшении состояния своего здоровья;
- Г) о всем перечисленном.

22. Что входит в обязанности работника в области охраны труда (ст.214 ТК РФ)?

- А) обеспечить хранение выданной спецодежды;
- Б) соблюдать режим труда и отдыха;
- В) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
- Г) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

23. С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего (ст.229.2 ТК РФ)?

- А) государственной инспекции труда;
- Б) Фонда социального страхования;
- В) работодателя;
- Г) выборного органа первичной профсоюзной организации.

24. В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1 (ст.230 ТК РФ)?

- А) в течение суток;
- Б) в трехдневный срок;
- В) в течение месяца.

25. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования (ст.231 ТК РФ)?

- А) государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;
- Б) федеральная инспекция труда;
- В) суд;
- Г) все названные органы.

26. Какие действия надо предпринять работодателю при отнесении рабочего места к опасным условиям?

- а) Необходимо незамедлительно ликвидировать такое рабочее место.
- б) Разработать и реализовать комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов, либо уменьшить время их воздействия.
- в) Условно аттестовать и разработать комплекс мероприятий, снижающих факторы вредности.

30. Кто разрабатывает инструкцию по охране труда для работника в организации?

- а) Специалист по охране труда.
- б) Профсоюзная организация.
- в) Руководитель подразделения.
- г) Главный инженер.

31. На основании каких действий разрабатывается конкретная инструкция по охране труда для работника организации?

- а) На основании приказа работодателя, с утверждением сроков разработки и ответственных лиц, Перечня профессий и видов работ.
- б) На основании решения службы охраны труда.
- в) На основании решения службы охраны труда, согласованного с техническими службами и профсоюзной организацией.

32. Кем утверждается инструкция по охране труда для работника организации?

- а) Руководителем подразделения.
- б) Работодателем,
- в) Специалистом охраны труда.

33. В каких случаях допускается разработка временных инструкций по охране труда?

- а) Для работников, условия труда которых характеризуются наличием вредных производственных факторов.
- б) Для работников, занятых на вводе в действие новых и реконструированных производств.
- в) При пересмотре типовых инструкций до утверждения их работодателем.

34. На какой срок принимаются межотраслевые правила по охране труда?

- а) Срок действия межотраслевых правил неограничен.
- б) Межотраслевые правила по охране труда принимаются сроком на пять лет.
- в) Межотраслевые правила по охране труда принимаются сроком на три года.

35. Сроки пересмотра инструкций по охране труда в организации:

- а) Один раз в три года.
- б) Не реже одного раза в пять лет.
- в) Ежегодно.

36. На кого в организации возлагается ответственность за своевременный пересмотр и разработку инструкций по охране труда для работников организаций?

- а) На руководителя подразделения.

- б) На работодателя,
- г) На профсоюзную организацию.

37. Кто и в какие сроки проводит с работниками первичный инструктаж на рабочем месте?

а) Непосредственный руководитель работ, прошедший обучение и проверку знаний требований охраны труда, проводит инструктаж с работником до начала самостоятельной работы.

б) Руководитель работ проводит инструктаж в течение трех дней со дня трудоустройства работника.

в) Специалист по охране труда проводит инструктаж в сроки, установленные локальным нормативным актом организации.

38. На кого в организации возложена обязанность по проведению внепланового инструктажа?

а) На работодателя.

б) На службу охраны труда.

в) На непосредственного руководителя работ.

39. В какие сроки проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда при поступлении на работу руководителей и специалистов?

а) При поступлении на работу в течение первого месяца.

б) Две недели после назначения на должность.

в) Срок определяется работодателем, но не более трех месяцев.

40. Какие требования предъявляются к членам комиссии организации по проверке знаний требований охраны труда, каков ее минимальный состав?

а) Состав комиссии не менее пяти человек, члены комиссии должны иметь общий производственный стаж работы не менее трех лет в данной организации.

б) Состав: не менее трех человек. Члены комиссии должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

в) Не менее семи человек, прошедших обучение и проверку знаний в обучающих организациях.

41. Какой инструктаж по охране труда следует провести при выдачи - работникам задания на проведение разовой работы?

а) Вводный.

б) Внеплановый.

в) Целевой.

42. В какие сроки проводится повторный инструктаж?

а) Ежегодно.

б) Не реже одного раза в шесть месяцев.

в) Сроки не установлены.

43. Кто проводит вводный инструктаж в организации и где регистрируется проведение?

а) Проводит работник отдела кадров, регистрирует в личной карточке работника.

б) Руководитель работ проводит и регистрирует в Журнале инструктажа на рабочем месте.

в) Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложена эта обязанность. Регистрируется в Журнале вводного инструктажа.

44. В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан пройти повторную проверку?

а) Не позднее одного месяца.

б) На усмотрение специалиста по охране труда.

- в) Не позднее трех месяцев.

45. Кто из работников организации может быть освобожден от первичного инструктажа на рабочем месте?

- а) Первичный инструктаж на рабочем месте обязателен для всех работников.
б) На усмотрение службы охраны труда.
в) В соответствии с утвержденным работодателем Перечнем профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

46. На предприятиях каких подгрупп производственных процессов должно предусматриваться помещение для сушки одежды и обеспечиваться искусственная вентиляция мест хранения спецодежды?

- а) Помещение для сушки спецодежды - на предприятиях группы 2Г, искусственная вентиляция - на предприятиях группы 3А.
б) Помещение для сушки - на предприятиях группы 2В, искусственная вентиляция - 3А и 3Б.
в) То и другое - на предприятиях группы 3А и 3Б.

47. На предприятии, работающем в одну смену, которое по особенностям производственного процесса может быть отнесено к группе 1В с численностью производственных рабочих 150 человек (из которых 60% женский персонал), имеется гардероб на 120 человек, три душевых кабины (по одной душевой сетке в кабине) с умывальниками при них, два туалета (отдельно для мужчин и женщин), столовая на 30 мест. Соответствует ли этот состав санитарно-бытовых помещений нормативам?

- а) Соответствует.
б) В основном соответствует.
в) Не соответствует.

48. При какой численности работающих должны организовываться фельдшерские здравпункты?

- а) От 30 до 100 человек.
б) От 50 до 300 человек.
в) Свыше 300 человек.

49. При какой численности работников на трех этажах допускается размещение одного туалета на три этажа?

- а) более 10 человек;
б) менее 10 человек;
в) менее 30 человек.

50. Как определяется состав и площадь санитарно-бытовых помещений?

- а) В зависимости от характера и степени воздействия на работающих вредных веществ.
б) По санитарным характеристикам выбирается состав специальных бытовых помещений, а по числу работающих в наиболее многочисленной смене - площадь.
в) Состав санитарно-бытовых помещений определяется в результате проведения опытно-промышленных испытаний, площадь - в зависимости от численного состава работающих.

51. В каких случаях нецелесообразно проектировать гардеробные блоки?

- а) В небольших организациях со списочным количеством рабочих мест менее 50 человек.
б) В помещениях, расположенных в подвальных и цокольных этажах.
в) При объединении в одном здании нескольких производств или производственных участков с различными санитарно-гигиеническими условиями.

52. Какова периодичность проведения общих технических осмотров зданий и сооружений и их оборудования?

- а) Один раз в год: в конце года.
- б) Два раза в год - весной и осенью,
- в) Один раз в два года.

53. График планово-предупредительного ремонта зданий и сооружений составляется на основании:

- а) Актов осмотров зданий, сооружений и оборудования.
- б) Технических паспортов зданий и сооружений.
- в) Актов осмотров зданий, сооружений и оборудования, а также норм и правил проведения ремонтов отдельных видов зданий, сооружений, их оборудования.

54. Какие предусмотрены виды ремонтов для зданий и сооружений?

- а) Косметический и капитальный.
- б) Текущий и капитальный,
- в) Капитальный.

55. Что является основанием для остановки на ремонт цеха или его инженерного оборудования?

- а) График планово-предупредительного ремонта.
- б) Приказ (распоряжение) руководителя предприятия.
- в) Акт общего технического осмотра здания и оборудования цеха.

56. Кому предоставлено право выдачи наряда-допуска на проведение ремонтных работ цеха?

- а) Начальнику цеха подрядчика.
- б) Начальнику отдела капитального строительства организации.
- в) Начальнику цеха заказчика или лицу, его замещающему.

57. В каких случаях кроме наряда-допуска оформляются дополнительные разрешительные документы на проведение работ?

- а) При аварийных ситуациях.
- б) При проведении внеплановых работ.
- в) При проведении особо опасных работ.

58. Как оформляется передача оборудования в ремонт?

- а) Актом.
- б) Составлением приемо-передаточной ведомости.

59. Кем проводится вводный инструктаж?

- а) Заказчиком.
- б) Подрядчиком.
- в) Тем или другим, не имеет значения.

60. Кто несет ответственность за безопасное проведение ремонтных работ?

- а) Лицо, выдающее наряд-допуск.-
- б) Мастер участка, на котором проводятся ремонтные работы. •
- в) Непосредственный руководитель работ.
- г) Все три указанных лица с четким определением обязанностей каждого.

61. Кабинет охраны труда рекомендуется создавать:

- а) В организациях, осуществляющих производственную деятельность с численностью 100 и более работников.
- б) В любых организациях с числом работающих менее 100 человек.
- в) При любой численности.

62. Могут ли на кабинет охраны труда возлагаться обязанности по разработке инструкций, распространению передового опыта, а также по контролю за выполнением в подразделениях законодательства об охране труда?

- а) Да, могут.
- б) Нет, не могут.
- в) Могут возлагаться обязанности по пропаганде передового опыта, оказанию помощи в решении проблем безопасности труда и информированию работников по

вопросам права и условий труда.

63. Кто осуществляет руководство кабинетом охраны труда?

- а) Начальник отдела охраны труда.
- б) Служба охраны труда (специалист по охране труда).
- в) Руководитель организации.

64. Работу по формированию базовых кабинетов охраны труда рекомендуется проводить:

- а) Непосредственно Минтруду России.
- б) Научно-производственным комплексам и регионально-отраслевым предприятиям.
- в) Федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

65. Тематическая структура кабинета охраны труда состоит из:

- а) Нормативно-технической документации и технических средств обучения.
- б) Общего и специального разделов.
- в) Правовых и нормативных актов по охране труда.

66. При каких условиях создаются уголки охраны труда?

- а) При незначительном объеме работы с персоналом по обеспечению безопасности труда.
- б) Если численность работников организации менее 100 человек.
- в) В организациях, с численностью менее 100 работников, а также в структурных подразделениях организаций без учета численности.

67. Как оформляются результаты обязательных медицинских осмотров работников организации?

- а) Медицинская организация по результатам медосмотра незамедлительно оформляет и выдает Заключение непосредственно работнику.
- б) Медицинская организация обобщает результаты периодического медосмотра работников и составляет Заключительный акт совместно с территориальным органом Роспотребнадзора, представителем работодателя.
- в) В соответствии с ответами а) и б).

68. Для проведения обязательных медицинских осмотров работодатель:

- а) составляет Список контингентов, Поименный список лиц, подлежащих медосмотрам, с последующим утверждением этих документов в территориальном отделе Роспотребнадзора;
- б) разрабатывает, утверждает и направляет в территориальный отдел Роспотребнадзора Список контингентов работников, подлежащих медосмотрам;
- в) оформляет Паспорт здоровья работников.

69. Какие документы должен представить работник при прохождении предварительного медицинского осмотра?

- а) Документ, удостоверяющий личность, и санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.
- б) Паспорт, направление от работодателя, паспорт здоровья работника (при наличии), а также в установленных случаях - решение врачебной психиатрической комиссии.
- в) Направление, выданное работодателем с указанием вредных или опасных производственных факторов.

70. За счет каких средств проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры?

- а) За счет средств работодателя.
- б) Предварительный медосмотр работник проходит по месту жительства за свой счет, периодический медосмотр - за счет работодателя.
- в) За счет средств работника.

71. С какой частотой проводятся периодические медицинские осмотры работников?

- а) Не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ, утвержденном Минздравсоцразвития РФ.
- б) Не реже 1 раза в 2 года.
- в) Ежегодно.

72. Установлены ли сроки хранения Заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра?

- а) Нет.
- б) Да, 45 лет в территориальном органе Роспотребнадзора.
- в) Да, 50 лет в медицинской организации, проводившей осмотр.

73. Где хранится Паспорт здоровья работника?

- а) В медицинской организации в установленном порядке.
- б) В центре профпатологии.
- в) В период проведения осмотра в медицинской организации, по окончании выдается на руки работнику.

74. Лица в возрасте до 21 года, занятые на тяжелых работах или на работах с вредными (опасными) условиями труда, проходят обязательные периодические медосмотры в сроки:

- а) не реже 1 раза в 2 года;
- б) ежегодно;
- в) как и все работники, занятые на аналогичных работах.

75. С какой периодичностью отдельные категории работников проходят обязательное психиатрическое освидетельствование?

- а) В соответствии со сроками, указанными в Перечне факторов и Перечне работ.
- б) Не реже одного раза в 5 лет.
- в) Не реже одного раза в 2 года.

76. Какие требования предъявляются к оформлению Направления на предварительный медосмотр?

- а) Направление заполняется на основании утвержденного Списка контингентов, подписывается лицом, уполномоченным работодателем.
- б) Направление выдается работнику под роспись. Ведется учет выданных направлений.
- в) Требования, указанные в ответах а) и б).

77. Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения (п.19 «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)?

- А) нет;
- Б) да, но только после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезжиривания и ремонта;
- В) не рекомендуется.

78. Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (п.3 «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)?

А) нормы выдачи СИЗ для работников всех отраслей экономики установлены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;

Б) инструкцией по охране труда регламентирован перечень СИЗ для каждого

работника организации;

В) руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.

79. Какие существуют группы по электробезопасности электротехнического электротехнологического) персонала (п.1.2.5 «Межотраслевых правил по охране труда (правил безопасности) при эксплуатации электроустановок», утв. постановлением Минтруда России от 05.01.01г. №3)?

А) I, II, III, IV, V;

Б) II, III, IV, V;

В) III, IV, V.

80. Как осуществляется подготовка персонала к присвоению I группы по электробезопасности (п.2 примечания к приложению №1 «Межотраслевых правил по охране труда (правил безопасности) при эксплуатации электроустановок»)?

А) в специализированных центрах. При аттестации выдается удостоверение;

Б) производственный не электротехнический персонал, выполняющий работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, проходит проверку знаний в комиссии организации. Удостоверение не выдается, результаты оформляются в журнале;

В) группа I по электробезопасности присваивается персоналу ежегодно методом инструктажа на рабочем месте, который должен завершиться проверкой знаний устным опросом. Инструктаж проводит лицо из электротехнического персонала с группой не ниже III. Результаты проверки оформляются в специальном журнале.

81. Каков порядок предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня при работах с вредными условиями труда (п.п.12 «Инструкции о порядке применения Списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с изменениями от 15.04.04) , утв. постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.75. №273/П-20)?

А) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

Б) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии с трудовым договором;

В) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» только по фактически отработанному времени во вредных условиях труда.

82. Норма бесплатной выдачи работникам мыла при работах, связанных струдносмываемыми загрязнениями (Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н):

А) норма устанавливается в соответствии с коллективным или индивидуальным трудовым договором;

Б) 300 г мыла или 500 мл жидких моющих средств на месяц на каждого работника;

В) мыло работникам не выдается, работодатель организует обеспечение мылом душевые и умывальные комнаты.

83. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Постановление Правительства РФ от 06.02.93 №105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»):

А) при чередовании с другой работой (до одного раза в час) - 15кг и в течение рабочей смены - 10кг;

Б) перемещение тяжестей вручную запрещено;

В) при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10кг и в течение рабочей смены - 7кг.

84. Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране труда для работников, а также перечень этих инструкций (п.п.5.9,5.10 «Методических рекомендаций...», утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02г.№80)?

А) перечень вывешивается на доступном месте, инструкции хранятся на соответствующих рабочих местах;

Б) каждый работник хранит свою инструкцию; перечень – руководитель структурного подразделения;

В) перечень хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними.

85. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю (ст.93 ТК РФ)?

А) 36 часов;

Б) 40 часов;

В) 42 часа.

86. Кто имеет право проводить обязательные предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств (п.п.1.2,1,4 «Типового положения об организации предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств», утв. Минздравом и Минтрансом России от 29.01.02. (письмо Минздрава России от 21.08.03.№2510/9468-03-32 «Опредрейсовых медицинских осмотрах водителей автотранспортных средств»)?

А) медицинский персонал по договорам предприятий с учреждениями здравоохранения;

Б) медицинский персонал здравпунктов, организуемых при автопредприятиях и входящих в состав поликлиник на правах их структурных подразделений;

В) в соответствии с ответами «а» и «б». Медицинский персонал должен иметь соответствующий сертификат, а медицинское учреждение – лицензию.

ТЕМАТИКА КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА»

Вариант 1

1. Основные положения действующего законодательства по охране труда.
2. Требования безопасности при выполнении работ на высоте.
3. Мероприятия по борьбе с шумом.

Вариант 2

1. Коллективный договор и ответственность сторон по его выполнению.
2. Порядок разработки и утверждения правил и инструкции по охране труда.
3. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений.

Вариант 3

1. Обязанности специалистов (ответственных) по охране труда.
2. Организация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятия.
3. Производственная вибрация: источники, мероприятия по снижению уровня.

Вариант 4

1. Виды инструктажа по охране труда.
2. Общие требования безопасности к производственному оборудованию.
3. Порядок оформления и учета несчастных случаев на производстве.

Вариант 5

1. Нормативные правовые акты по охране труда.
2. Обеспечение безопасности труда на предприятии.
3. Горючесть, пожаро- и взрывоопасные свойства веществ. Огнезащита строительных материалов и конструкций.

Вариант 6

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства РФ по охране труда.
2. Требования к безопасному производству работ грузоподъемными машинами.
3. Порядок расследования и оформления смертельных и групповых несчастных случаев на производстве.

Вариант 7

1. Общественный контроль за охраной труда.
2. Требования к освещению помещений и рабочих мест.
3. Предельно допустимые концентрации (ПДК), ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) и предельно допустимые значения (ПДЗ) вредных веществ, предельно допустимые дозы (ПДД) лучевого облучения.

Вариант 8

1. Основные принципы обеспечения охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности и охраны труда.
2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
3. Служба охраны труда на предприятии, её основные функции и задачи.

Вариант 9

1. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.
2. Планирование работы по охране труда на предприятии.
3. Цели и задачи социального страхования.

Вариант 10

1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
2. Классификация основных опасных и вредных производственных факторов.
3. Требования к организации рабочих мест.

Вариант 11

1. Организация проведения предварительных и периодических медосмотров.
2. Права и гарантии работников на охрану труда.
3. Требования безопасности при эксплуатации газового хозяйства.

Вариант 12

1. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.
2. Меры безопасности при производстве погрузочно-разгрузочных работ с автомашин.
3. Организация пожарной охраны. Обязанности лица, ответственного за противопожарную безопасность.

Вариант 13

1. Специфические особенности производства на предприятии. Организационные и технические мероприятия по обеспечению безопасного производства работ.
2. Организация обучения и проверки знаний по охране труда работников.
3. Действия руководителя и специалистов при возникновении пожара, аварии или несчастного случая на предприятиях нефтегазового комплекса.

Вариант 14

1. Особенности организации охраны труда и техники безопасности на предприятиях нефтегазового комплекса
2. Документация и отчетность по охране труда.
3. Социально-экономическое и правовое значение, экономический механизм и

финансовое обеспечение системы управления охраной труда.

Вариант 15

1. Опасные производственные объекты.
2. Ответственность руководителей, специалистов за несоблюдение требований законодательства по охране труда.
3. Организационно - технические мероприятия безопасного производства работ.

Вариант 16

1. Порядок проведения сертификации рабочих мест.
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Категории помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Вариант 17

1. Порядок приемки в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного и социального назначения.
2. Микроклимат производственных помещений.
3. Основные способы защиты от электротравматизма.

Вариант 18

1. Тяжесть и напряженность трудового процесса.
2. Основные технические мероприятия по профилактике производственного травматизма.
3. Средства пожаротушения. Определение необходимого количества первичных средств пожаротушения предприятия.

Вариант 19

1. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
2. Производственная среда и условия труда.
3. Особенности охраны труда женщин.

Вариант 20

1. Эргономические основы безопасности труда.
 2. Организационные мероприятия по профилактике производственного травматизма.
 3. Организация условий для осуществления мер личной гигиены на производстве.
- Обеспечение рабочих и служащих моющими и обезвреживающими веществами и средствами личной гигиены.

Вариант 21

1. Организация системы управления охраной труда.
2. Требования к производственным помещениям и территории предприятия.
3. Правила оказания первой помощи при поражении электрическим током.

Вариант 22

1. Охрана труда молодёжи.
2. Экономический ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
3. Помещения и оборудование, подлежащих защите автоматической пожарной сигнализацией. Системы и устройства пожарной сигнализации.

Вариант 23

1. Функции и полномочия в области охраны труда государственных органов и органов исполнительной власти.
2. Организация сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и (или) их представителей в области охраны труда на предприятии. Совместный комитет (комиссия) по охране труда в организации: задачи, функции и права.
3. Основные правила оказания первой помощи при несчастных случаях.

Вариант 24

1. Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска. Условия безопасной работы.
2. Перечень предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

и профессиональных заболеваний, частично финансируемых за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование.

3. Гигиенические требования к рабочему месту.

Вариант 25

1. Государственный надзор и контроль за безопасностью труда, осуществляемый на объектах, подконтрольных специально уполномоченным органам надзора и контроля. Области надзора и контроля, задачи, функции и права.

2. Допуск работников к работам в условиях действия опасных и вредных производственных факторов.

3. Определение тяжести несчастных случаев на производстве.

СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ

1. Задача: На строительной площадке, при производстве погрузочно-разгрузочных работ, каменщик Алиев, не имея удостоверения стропальщика начал подавать сигналы крановщице для перемещения груза. Во время перемещения он находился под грузом. Груз упал ему на ногу. Алиев получил увечье, которое повлекло за собой временную утрату трудоспособности менее 60 дней.

Какие нарушения были допущены?

Как какой категории относится вышеуказанный несчастный случай?

Каков порядок расследования данного несчастного случая?

2. Задача: токарь Агеев, вернувшись после очередного отпуска на свое рабочее место, обнаружил, что заземление на станке отсутствует, а диэлектрический коврик куда-то пропал. Об этом он доложил мастеру и сказал, что на станке работать не будет, так как это опасно для жизни. В ответ мастер потребовал, чтобы Агеев все-таки проработал на станке до конца смены (иначе будет сорвано производственное задание), и пообещал привлечь его к дисциплинарной ответственности в случае, если тот откажется.

Правомерно ли требование мастера? Какие существуют гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда? Дайте развернутые ответы на поставленные вопросы.

3. Задача: Разнорабочему Кореневу выдали задание на производство работ (необходимо было просверлить отверстия, на высоте 3 метра, для прокладки кабеля в подвальном помещении недостроенного дома). В данном помещении относительная влажность воздуха более 75%, температура +35С, земляной пол.

Какие меры безопасности необходимо соблюдать при производстве данных работ?

Дайте развернутый ответ на вопрос.

4. Задача: При погрузочно-разгрузочных работах каменщик Шульгин А. В. неоднократно нарушал требования охраны труда, за что не раз привлекался к ответственности. Прораб Иванов П. И. решил провести Шульгину А. В. инструктаж по безопасности труда.

К какому виду ответственности привлекался работник? Какие наказания соответствуют данному виду ответственности? Какой инструктаж должен провести прораб вышеуказанному работнику? Зарегистрируйте его в журнале регистрации инструктажей (дата проведения инструктажа текущая).

5. Задача: Студенты «ГГПК» Иванов Николай Иванович (28.01.1996 г) и Петров Сергей Иванович (14.01.1996г), обучающиеся по профессии электрогазосварщик, после удачной сдачи зимней сессии, прибыли на производственную практику в ООО «Руда». Им были проведены необходимые инструктажи. Выдана соответствующая спецодежда. После прохождения инструктажей они были направлены в бригаду для дальнейшего прохождения практики.

Какие виды инструктажей были проведены студентам? Зарегистрируйте в

соответствующих журналах. Какие ошибки допущены при допуске студентов к работе с опасными и вредными производственными факторами?

6. Задача: При проведении огневых работ на строительной площадке, электрогазосварщик Исаев И. И. неоднократно допускал нарушения дисциплины при производстве работ, за что не раз привлекался к ответственности. Прораб Иванов П. И. решил провести Исаеву И. И. инструктажи по безопасности труда.

К какому виду ответственности привлекался работник? Какие наказания соответствуют данному виду ответственности? Какие виды инструктажей должен провести прораб вышеуказанному работнику? Зарегистрируйте их в журналах регистрации инструктажей (дата проведения инструктажа текущая).

7. Задача: Работая на стройке, Сорокин И. Н. стал очевидцем падения каменщика Курина Е. И. с подмостей, который работал без страховки, с высоты 6 метров. При визуальном осмотре Курина Е. И. Сорокин И. Н. определил открытый перелом правой голени. Сорокин И. Н. вызвал скорую помощь и остался около пострадавшего ожидать приезда скорой помощи.

Какие нарушения были допущены? К какой степени тяжести относится данный несчастный случай? Каков порядок расследования и оформления данного несчастного случая?

8. Задача: Бригада монтажников строительно-монтажной организации направлена для производства работ по демонтажу старого электродвигателя в насосном отделении действующей фабрики обогащения.

К какому виду работ относятся вышеуказанные работы? Какие требования безопасности предъявляются к проведению данных видов работ? По какому документу проводится данный вид работ? Какие требования предъявляются к работникам, выполняющим данные работы? Дайте развернутый ответ на вопрос.

9. Задача: Обучающийся «ГПК» по профессии электрогазосварщик Макаров Иван Иванович (29.01.1996г рождения) прибыл на производственную практику в строительно-монтажную организацию ООО «Ремстрой», цех №2.

Какие виды инструктажей необходимо провести практиканту? Каков порядок допуска к работе? Дайте развернутый ответ. Зарегистрируйте инструктажи в журналах (дата инструктажа текущая).

10. Задача: Машинист конвейера Паршин Иван Иванович, работающий на фабрике обогащения № 1 ООО «КМА», решил перевестись на фабрику окомкования цех обжига №2 ООО «КМА».

Какие виды инструктажей необходимо провести работнику? Каков допуск к самостоятельной работе? Зарегистрируйте необходимые инструктажи (дата проведения текущая).

11. Задача: На строительной площадке, каменщик Исаев И. И. находился в состоянии алкогольного опьянения. Проходя по территории стройплощадки, не обратив внимание на временное ограждение, он упал в котлован. Исаев И. И. и получил увечье, повлекшее за собой потерю трудоспособности более 60 дней.

Подлежит ли расследованию данный несчастный случай? Будет ли данный несчастный случай учитываться как несчастный случай, связанный с производством?

12. Задача: При замыкании электропроводки в кабинете административного здания произошло возгорание. При тушении пожара бухгалтер Немцова А. И. получила ожоги III степени, оператор ПЭВМ Кукушкина В. А. получила ожоги II степени.

Как классифицируется данный несчастный случай? Какие действия необходимо предпринять вышестоящему или непосредственному руководителям? Какую первую помощь необходимо оказать пострадавшим?

13. Задача: Мастер Шоков А. И. выдал Петрову П. А. электродрель для производства необходимых работ под роспись в журнале. При работе с электродрелью

электрослесарь Петров П. А. получил электротравму., повлекшую за собой утерю трудоспособности сроком 60 дней. При осмотре электроинструмента, было обнаружено повреждение изоляции питающего провода.

Какие нарушения и кем были допущены? К какой степени тяжести относится несчастный случай? Опишите порядок расследования.

Критерии оценивания:

85 – 100	отлично	зачтено
70 – 84	хорошо	
52 – 69	удовлетворительно	
0 – 51	неудовлетворительно	не зачтено

Составитель  / Моисеев В.В. /

«11» июня 2024 г.