

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Сахалинский государственный университет»
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации,
разработанная кандидатом на должность ректора
Огневым Алексеем Вячеславовичем

1. Миссия и стратегическая цель

Миссия Университета - подготовка профессионалов, через реализацию научно-технических и социальных проектов развития, повышающих качество жизни в Сахалинской области.

Стратегическая цель – становление Университета как инновационного научно-образовательного центра развития Сахалинской области, обеспечивающим интеграцию высокотехнологичных секторов экономики региона с мировыми рынками и переход Университета на лидерские позиции в российском образовании и науке по приоритетным направлениям развития региона.

2. Образовательная политика

Основная задача - подготовка высококвалифицированных специалистов, способных решать технологические и социально-экономические задачи в рамках настоящих и возникающих потребностей Сахалинской области, с упором на опыт научных школ и взаимодействие с индустриальными партнерами.

Предлагаемые действия:

- развитие образовательных программ совместно со стратегическими партнерами в соответствии с планами развития региона и с фокусом на современные тенденции в науке и технологиях, а также с опорой на традиционные ценности, национальную самоидентичность и историческую память.

- разработка фронтальных программ профессиональной, исследовательской и управленческой магистратуры совместно с лидерами рынка, научными организациями и Правительством Сахалинской области и с применением гибридных подходов в обучении для формирования углубленных профессиональных компетенций у обучаемых;

- развитие программ аспирантуры и формирование института подготовки лидеров научных школ по передовым направлениям науки и техники, актуальным для региона.

- повышение связности образовательных программ на уровнях СПО, ВО, ДПО и школьного образования в регионе и создание системы «профессионального лифта» через построение карьерных траекторий и личного роста с Университетом;

- реализация модульного принципа построения образовательных программ для повышения гибкости образовательного процесса, с возможностью участия профессиональных наставников из индустрии, междисциплинарности и индивидуализации содержания;

- расширение возможностей для студентов Университета путем выстраивания сетевого взаимодействия с вузами-партнерами, внедрения двухдипломных программ, усиления практической подготовки на базе индустриальных партнеров и развития международного сотрудничества;

- повышение престижности естественно-научного и инженерного образования за счет развития довузовских образовательных программ с инженерно-техническим уклоном, с использованием возможностей промышленного и научного туризма для привлечения талантливой молодёжи;

- повышение эффективности и гибкости образовательного процесса через внедрение цифровых образовательных технологий на всех уровнях образования, включая школьное образование, что позволит сформировать цифровое портфолио и обеспечить непрерывное сопровождение карьерного плана обучаемых;

- развитие системы дополнительного образования как необходимого компонента для карьерного роста и личностного развития обучаемого, в тесной интеграции с регионом.

3. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

Основная задача – преобразование из Университета, транслирующего накопленные знания в Университет, формирующего новые знания и технологии совместно с партнёрами и обучаемыми и внедряющими их в экономику региона.

Предлагаемые действия:

- развитие исследовательских компетенций на программах подготовки СПО и ВО и создание среды для роста инновационной активности в Университете через актуализацию содержания и форматов обучение в модулях проектной деятельности и НИР;

- внедрение компетенций в Университете, способствующих созданию новых научных лабораторий и технологических подразделений, с активным вовлечением преподавателей и обучаемых в НИОКР и проекты по коммерциализации разработок;

- фокусировка усилий на развитии инженерии, цифровых технологий, аква-, био и геотехнологий, климатическим проектам, педагогики, востоковедения и школы управления по приоритетным для региона тематикам через создание научных школ;

- развитие научно-исследовательской инфраструктуры Университета совместно с промышленными и академическими партнерами;

- расширение взаимодействия с академическими и промышленными партнерами через участие в совместных грантах и проектах;

- создание системы поддержки инновационных проектов с выходом на стартапы, спин-офф компании, а также трансфера технологий в различные отрасли промышленности.

4. Молодежная политика и воспитательная деятельность

Основная задача — создание социально-педагогической воспитывающей среды, способствующей саморазвитию и самореализации каждого студента.

Предлагаемые действия:

- совершенствование гражданского и патриотического воспитания студенческой молодежи, развитие добровольческой (волонтерской) деятельности студентов; формирование правовых, культурных и духовно-нравственных ценностей в студенческой среде; пропаганда ценностей здорового образа жизни и сохранения здоровья;
- развитие социокультурной среды вуза (пропаганда общественных ценностей; социально-психологическая поддержка студентов; формирование общекультурных компетенций; экологическое воспитание студентов);
- активизация студенческого самоуправления в жизнедеятельности СахГУ (активное вовлечение студентов в процессы управления образовательной, научной и инновационной деятельностью вуза; поддержка студенческих общественных объединений и молодёжных инициатив);
- развитие инновационного потенциала талантливой молодежи (обеспечение работы социальных лифтов, «раннего старта» и продвижения студенческой молодежи на рынок труда; развитие механизмов поддержки молодежных предпринимательских инициатив; создание молодежного кадрового резерва в вузах; трудоустройство и адаптация молодых специалистов в профессиональной среде);
- формирование положительного опыта межнационального, межконфессионального и социального общения, предупреждение и разумное разрешение конфликтов;
- формирование чувства общности, гордости за принадлежность к студенческому сообществу, продолжение академических и корпоративных традиций университета.

5. Политика в области управления человеческим капиталом

Основная задача – развитие кадрового потенциала Университета через создание условий для профессионального роста сотрудников и студентов, гибких карьерных траекторий, привлекательных и конкурентных условий труда и жизни, а также развития индивидуальных инструментов мотивации.

Предлагаемые действия:

- создание и поддержка ведущих научных и технологических школ Университета, в том числе за счет наставничества, подготовки и трудоустройства талантливых и мотивированных выпускников;
- целенаправленная работа с кадровым резервом и создание системы стимулов для карьерного роста молодых сотрудников;
- создание открытой системы поиска и найма кандидатов на должности НПР и административно-управленческого персонала на российском и международном рынках;
- формирование ключевых компетенций и навыков, профессиональное развитие всех категорий сотрудников в рамках индивидуальных траекторий;
- развитие корпоративной культуры, способствующей сотрудничеству, коммуникации и взаимодействию между сотрудниками.

6. Кампусная и инфраструктурная политика

Эффективная реализация уставных задач университета, в первую очередь, образовательной и научно-исследовательской деятельности, требует всестороннего развития имущественного комплекса и инфраструктуры университета с учетом новейших технологий ресурсосбережения и безопасности, требований к обеспечению комфортных условий учебы, работы, досуга и отдыха, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Предлагаемые действия:

- продолжение работы по оснащению современным оборудованием учебных аудиторий, в том числе с участием представителей бизнес-сообщества и базовых кафедр;
- модернизация материальной базы и инженерной инфраструктуры учебных корпусов;
- модернизация спортивно-оздоровительного лагеря университета;
- увеличение числа мест повышенной комфортности в общежитиях вуза для проживания обучающихся;
- внедрения цифровых сервисов на кампусе для повышения комфорта сотрудников и студентов;
- интеграция городских сервисов в кампусную среду.

7. Система управления Университетом

Система управления университетом должна стать стимулирующей, отвечать современным вызовам рынка образовательных и научно-исследовательских работ, быть гибкой, способной моментально реагировать на происходящие изменения.

Предлагаемые действия:

- совершенствование системы менеджмента за счет внедрения системы рейтинговой оценки деятельности структурных подразделений, развития системы внутренней оценки качества образования;
- введение в практику онлайн-обращения сотрудников СахГУ к руководителям административно-управленческих подразделений;
- применение современных методов проектного менеджмента, улучшение системы управления деятельностью вуза на основе четкого распределения функций между структурными подразделениями и усиления контроля за результатами их работы;
- применение современных информационных технологий для контроля за ходом и результатами процессов деятельности университета по различным направлениям и оценки результатов;

- совершенствование нормативной базы, регламентирующей процессы функционирования университета;
- повышение качества планирования мероприятий и упрощение отчетности;
- повышение уровня взаимодействия структурных подразделений вуза;
- уменьшение интенсивности документооборота на бумажных носителях и полномасштабный переход на электронный документооборот;
- повышение роли профессионального (академического) самоуправления, активное вовлечение в процессы управления сотрудников университета, обеспечение участия студентов в управлении университетом.

8. Финансовая модель Университета

Основная задача – наращивание финансовой автономности через повышение эффективности работы Университета, повышение составляющей от грантов, заказных НИОКР и оказания услуг, способствующих развитию региона.

Предлагаемые действия:

- увеличение инвестиционных расходов на развитие Университета за счет новых финансовых инструментов: эндаумент-фонд, управление интеллектуальной собственности и ее эффективное коммерческое использование; внедрения цифровых систем управленческого учета и снижения издержек.

Кандидат на должность
ректора ФГБОУ ВО «СахГУ»



Огнев А.В.